

ÅRSBERÄTTELSE 2014





2014



INNEHÅLL	
Ordföranden har ordet	4
Sophiahemmet Sjukhus	6
Sophiahemmet Högskola	20
Organisationen Sophiahemmet	28
Kapitalförvaltning och fastighetsförvaltning	30
Resultat- och balansräkning	32
Koncernledning	33
Styrelse	34





N SEDAN 1884



ORDFÖRANDEN HAR ORDET

Sophiahemmets mångåriga verksamhet står stadigt trots den osäkerhet som råder efter höstens regeringsskifte. Ett gediget arbete och medvetna satsningar gör att vi trots förändringens vindar kan fortsätta bidra till utvecklingen av god vård i alla dess former.

Genom det grundläggande och strategiska arbete som genomförs av Sophiahemmet de senaste decennierna står vi starka inför den politiska osäkerheten som vi ser efter höstens val. Regeringen har beslutat en omfattande utredning om *"ett nytt regelverk för offentlig finansiering av privat utförda välfärdstjänster"*, populärt kallad vinstutredningen, som skapat en stor osäkerhet för privata aktörer inom välfärdsområdet.

Den fara vi ser handlar framför allt om en eventuell tveksamhet i aktörernas vilja att investera och starta nya verksamheter. Men Sophiahemmets utveckling av sjukvården kan trots detta fortsätta på ett positivt sätt. Detta tack vare de senaste årens investeringar i infrastruktur, etableringar av vårdgivare och fortsatta satsningar på kvalitetsarbetet.

FLER UTBILDNINGSPLATSER

För vår utbildningsverksamhet ser vi

positiva signaler i och med den utbyggnad av antalet sjuksköterskeplatser som regeringens och den nu gällande alliansbudgeten tar höjd för.

Det innebär att vi de närmaste åren kommer att kunna ta emot ännu fler studenter som vill utbilda sig på Sophiahemmet Högskola. Även här har en medveten satsning gjorts på ökade resurser och forskning under de senaste åren för att möjliggöra denna expansion.

VIKTIGT STRATEGISKT ARBETE

Vårt strategiska arbete fortsätter på samma sätt som tidigare. Utgångspunkten är att förvalta de goda förutsättningar som finns inom Sophiahemmet för att utveckla vården genom utbildning, sjukvård och forskning i samverkan. En viktig bas för detta är en fortsatt framgångsrik kapitalförvaltning med låg risk. Styrelsen har gjort en genomlysning och jag kan konstatera att vår modell med Sophiafonden och stiftelseförvaltning har varit framgångsrik och den väg vi kommer att fortätta på även framöver.

POSITIV FRAMTID

I min roll som ny ordförande för Sophiahemmet ser jag med andra ord mycket positivt på våra möjligheter att fortsätta

att bidra till och producera god vård i alla dess dimensioner. Jag kommer att, tillsammans med styrelsen och ledningen, verka för att Sophiahemmet har en lika god utveckling framöver som vi haft hittills.

Lars Kibblström Burenstam Linder
Ordförande
Sophiahemmet, ideell förening

BB Sophia öppnade den 3 mars 2014.
Fram till 31 december föddes 2 582 barn.



Viktiga händelser under 2014

JANUARI: VÅRDVAL ORTOPEDI ▶

Under året auktoriseras Capio Artro Clinic, Fotkirurgkliniken samt Pär Nordell Ortopedi för vårdval inom ortopedi.



3 MARS: BB SOPHIA ÖPPNAR ▶

BB Sophia öppnar måndagen den 3 mars kl. 10.00. Den första bebis-en föds kl 22.39 samma dag.

PREMIÄR FÖR ROBOT I AUGUSTI ▶

Den 13 augusti genomförs den första operationen med nya da Vinci-roboten av UroClinics kirurger och personal.



VÅRDVAL FÖR MARTINA I MAJ ▶

Barnsjukhuset Martina auktoriseras för vårdval Stockholm inom Barn- och ungdomsmedicin (BUMM).



◀ MEDARBETARDAG I SOPHIAHEMMET AB

Den 12 september samlades alla drygt 200 medarbetare i Sophiahemmet AB för en gemensam planeringsdag på temat "dåtid - nutid - framtid".





BB SOPHIA INVIGS 2 APRIL ▶

2 april invigs BB Sophia av Prinsessan Christina, Fru Magnuson. På bilden även hälso- och sjukvårdslandstingsrådet Filippa Reinfeldt och Sophiahemmets ordförande Per Lundberg.



9 MAJ DISPUTATION OM FÖTTER ▶

Den 9 maj disputerar Per-Henrik Ågren, Fotkirurgkliniken med avhandlingen *"Aspects on Calcaneal Fractures"*.



◀ UTÖKAD E-SERVICE I SEPTEMBER

I september öppnar IT-avdelningen på Sophiahemmet kontor för E-tjänstekort i samarbete med Stockholms läns landsting.



◀ SEPTEMBER: STUDIERESA TILL TANZANIA

Tack vare en donation åker vårdavdelningens medarbetare på en kombinerad arbets- och studieresa till akutsjukhuset Nkinga Hospital. I slutet av året skickas en container med sjukvårdsmaterial, hjälpmedel och kläder från Sophiahemmet.



*I augusti 2014 togs Sophiahemmets
nyinköpta da Vinci-robot i bruk.
Inledningsvis används den vid
prostataoperationer*



HÄNDELSERIKT ÅR FÖR SJUKHUSET

2014 var ytterligare ett händelserikt år för Sophiahemmets sjukhus, för de egna verksamheterna och alla samverkande vårdgivare. Tack vare BB Sophia vårdas här även de yngsta medborgarna och med hjälp av en avancerad robot har operationsverksamheten utvecklats ytterligare.

Sophiahemmet Sjukhus fortsätter att utvecklas på ett bra sätt och vårt fokus ligger på patientsäkerheten i alla dess dimensioner. Från ett gott bemötande, genom vårdprocessen till att följa upp resultaten och återföra dem i verksamheten.

Det är genom erfarenhet och lärdomar vi ständigt utvecklas. Något som Drottning Sophia så vist skrev redan 1889 i de ursprungliga statuterna "en god och tidsenlig vård". En devis som vi idag kanske skulle uttrycka som en "trygg och säker vård".

FRAMGÅNGSRIK GALLERIAMODELL

Vår modell av samverkande vårdgivare i det som vi brukar benämna "galleria" har alla förutsättningar att även fortsättningsvis utvecklas väl och leva upp till våra ambitioner. Vi attraherar de bästa och mest ambitiösa vårdgivarna som både får utrymme att utvecklas på det sätt de

själva vill, samtidigt som vi kan erbjuda en fungerande infrastruktur som stöd i denna utveckling. Vårt motkrav är att alla verkar inom ramarna för Sophiahemmets värdegrund och kvalitetskrav. Genom vår modell uppmuntrar vi entreprenörskapet och kan stödja forskning och utveckling hos vårdgivarna. Under året har vi ytterligare förstärkt dessa fördelar genom möjligheter till hängavtal i kvalitets- och miljöcertifieringen.

BB SOPHIA ÖPPNADES

I mars 2014 invigdes BB Sophia – vår satsning på förlossningsvård tillsammans med Praktikertjänst. En verksamhet som byggts för och helt anpassats efter BB Sophias nytänkande i förlossningsvården. Patientsäkerhet har hela tiden varit ledordet både när det gäller byggnadens utformande och i verksamhetens rutiner och planering.

Inför verksamhetsstarten fanns krafter i omvärlden som riktade kritik mot det faktum att den inte ligger på ett traditionellt akutsjukhus och många felaktiga uppgifter om brist på resurser florerade. BB Sophia har under året bevisat att de håller en mycket hög standard. Vid mätningar av upplevd kvalitet registrerades hela 99 procents nöjdhet från föräldrar som valt att föda där. Under det

första året föddes drygt 3 000 barn på BB Sophia.

OPERATION MED ROBOT

Ett ytterligare steg i vår utveckling på Sophiahemmet var införandet av robot-assisterad kirurgi som genomförs av kirurger på UroClinic. En operationsmetod som blir allt vanligare och föredras av allt fler patienter.

I egen regi bedriver vi våra tre öppenvårdsmottagningar: Hälsocentralen, Försäkringsmottagningen och Husläkarmottagningen. Dessa vänder sig till olika kundsegment men visar tillsammans "vägen in" till Sophiahemmet. Deras arbete, liksom Sophiahemmet som helhet, utvecklas fortsatt positivt vilket gör att jag ser med stor tillförsikt på framtiden.

*Peter Seger
Vd och sjukhuschef
Sophiahemmet*



Sophiahemmets koncept för högkvalitativ vård

Sedan 1884 har Sophiahemmet verkat för att utveckla svensk sjukvård genom att utveckla och bedriva avancerad teoretisk och praktisk utbildningsverksamhet för sjuksköterskor.

Nästan lika länge, sedan 1889, har Sophiahemmet bedrivit högkvalitativ sjukvårdsverksamhet i nära samverkan med utbildningsverksamheten. Idag sker detta genom Sophiahemmet Sjukhus, ett koncept av och med utvalda vårdgivare. Alltsedan starten har införandet av nya metoder med kontinuerlig uppföljning av resultatet varit en viktig del av framgången, det vi idag definierar som forskning och utveckling.

AMBITIONSNIVÅ

Sophiahemmets vårdgivare ska hålla en hög kvalitet och ha en uttalad ambition att utveckla verksamheten med målet att uppfattas som en ledande aktör inom sitt område. Med det menas även att vårdgivaren öppet redovisar sina resultat i sin strävan att bedriva en förstklassig verksamhet.

SPECIALISTCENTER

Sophiahemmets koncept bygger på en princip om en aktör inom respektive specialistområde. Inom ett specialistcenter kan flera mindre aktörer med olika organisationsformer förekomma men agerar som ett specialistcenter. Varje center tar därmed fullt ansvar för vårdens kvalitet och verksamhetens utveckling.

ETT FÄRDIGT VÅRDKONCEPT

Vi har valt att beskriva vår modell utifrån sju definierade områden. Tillsammans bildar dessa områden vårt koncept – Sophiahemmet Sjukhus:

- Kultur och värdegrund
- Kvalitet och patientsäkerhet
- Specialistcenter
- FoUU
- Tjänsteutbud och infrastruktur
- Affärsmodell och samverkan
- Varumärke och kommunikation

Alla vårdgivare som är etablerade inom Sophiahemmet förbinder sig att agera i enlighet med ett antal policies och

riktlinjer inom varje område. Men framför allt tillhandahåller Sophiahemmet service och kompetens inom områden som varje enskild vårdgivare därmed inte behöver.

I sjukhusledningen finns därför förutom representanter från Sophiahemmets egna sjukvårdsverksamheter även olika funktioner som exempelvis ekonomi, HR, IT, marknad och service som tillsammans med kvalitetsavdelningen ansvarar för att få sjukvårdsgallerian Sophiahemmet att fungera så bra som möjligt. Allt för att kunna ge patienterna bästa möjliga vård med högsta möjliga säkerhet.



Vårdgivare i samverkan för högsta möjliga kvalitet

UNDER 2014 FANNS FÖLJANDE SPECIALISTCENTER PÅ SOPHIAHEMMET SJUKHUS:

Aleris Fysiologlab
Aleris Medilab
Aleris Röntgen
Bariatric Center
Barnsjukhuset Martina
BB Sophia
Cario Artro Clinic
Christinakliniken
Försäkringsmottagningen
Hjärt-Lung-Allergimottagningen
Hudkliniken
Husläkarmottagningen
Hälsocentralen
Hörcenter
IVF- och Fertilitetsmottagningen
Karolinska Universitetslaboratoriet
Kirurgkliniken
Medicinmottagningen
Neurology Clinic
Operationsavdelning
Ortopediskt Center
Ortopedteknik Anatomic
Psykolog- och psykoterpimottagningen
Smärtmottagningen
Specialisttandläkarna
Stockholm Gastro Center
Stockholms Ögonklinik
UltraGyn
UroClinic
Värdavdelningar
Öron-näs-halskliniken



FRISTÅENDE SPECIALISTMOTTAGNINGAR INOM FÖLJANDE OMRÅDEN:

Diabetes
Endokrinologi
Gynekologi
Mag-tarm
Plastikkirurgi
Podiatri
Psykatri
Psykoterapi
Reumatologi
Urologi

På www.sophiahemmet.se finns
mer information samt länkar till
vårdgivarnas hemsidor.

Sophiahemmet Sjukhus 2014

Inklusive samtliga vårdgivare.
Ungefärliga beräkningar

Läkare, ackrediterade	350
Läkarbesök, mer än	510 000
Medarbetare, ca	1 200
Omsättning totalt, ca	1 200 MKR

Med fokus på framtiden

Jan Zedenius är namnet på Sophiahemmets nya chefläkare. Med en gedigen bakgrund inom forskning, klinisk verksamhet och som chef tar han nu Sophiahemmet in i framtiden. Och hans framgångsrecept är enkelt: lusten måste få styra.

– En av mina viktigaste uppgifter är att skapa en kultur där det är glädjefyllt att tänka patientsäkerhet. När vi har roligt på jobbet finns goda förutsättningar för en säker och kvalitativ vård, säger Jan Zedenius övertygande.

Det var efter noga övervägande han tackade ja och i mitten av maj 2014 tillträdde tjänsten som chefläkare på Sophiahemmet. Han kom direkt från hetluften som verksamhetschef för Bröst- och endokrinkirurgiska kliniken på Karolinska Universitetssjukhuset i Solna. Där var han verksam som endokrinkirurg under 25 år och kombinerade kliniskt arbete med forskning om främst sköldkörtelcancer. Klinisk forskning ligger honom varmt om hjärtat men han säger att den är hotad på grund av en alltmer trängd sjukvårdsproduktion.

– Men jag vet att god forskning och god sjukvård hör ihop och att det inte finns någon motsättning däremellan, utan tvärtom, säger Jan Zedenius som också ägnar en dag i veckan åt att vara biträdande vetenskaplig sekreterare på Cancerfonden. Han tror att det finns utrymme för att ytterligare korsbefrukta Sophiahemmets sjukhusverksamhet med högskolans och att det även finns stora möjligheter att samarbeta med Karolinska Institutet. Något som han kommer att jobba hårt för.

– Sophiahemmet är en självklar spelare i Framtidens hälso- och sjukvård i Stockholm och har en stor potential att bidra med forskning, utbildning och vårdområden där vi kan erbjuda excellens, säger han.

SOPHIAHEMMET I FRONTLINJEN

Jan Zedenius har under många år följt och deltagit i utvecklingen av Framtidens hälso- och sjukvård i Stockholm. Uppdraget och viljan att göra Sophiahemmet till en tydlig aktör i detta sammanhang bidrog till att han tog jobbet som chefläkare.

– En viktig del i mitt uppdrag är att placera Sophiahemmet i frontlinjen för att locka de bästa vårdgivarna till oss, säger Jan Zedenius som sedan starten ändå lagt mest fokus på att lära känna sjukhusets verksamheter från insidan. Men han har även hunnit dra igång ett antal projekt. Bland annat med att göra Sophiahemmet till i ett hjärtsäkert sjukhus enligt riktlinjer från Svenska rådet för hjärt-lungräddning.

NYTT KVALITETSLEDNINGSSYSTEM

Stora delar av dagarna handlar alltså om patientsäkerhets- och kvalitetsarbete och Jan Zedenius har påbörjat jobbet med att sätta upp nya kvalitets- och miljömål. Han säger att det finns en lång tradition av att prata patientsäkerhet på Sophiahemmet, men att det ändå finns stora utmaningar. Bland annat att det finns en hel galleria med olika vårdgivare som alla använder skilda patientsäkerhetssystem.

– Min utmaning blir att få ihop alla dessa i ett enda koncept med ett nytt, gemensamt kvalitetsledningssystem som i slutändan förhoppningsvis kommer att användas av alla vårdgivare på Sophiahemmet, berättar Jan Zedenius. Tanken är att göra det nya systemet mer enhetligt och tillgängligt. Det ska också bli lättare att se avvikelser och uppnådda resultat som utgör en grund för förbättringar. Dessutom ska Sophiahemmets höga medicinska kvalitet bli mer synlig.

– Vi ska vara föregångare i transparens och måste öppet visa våra resultat genom att delta i relevanta kvalitetsregister, säger Jan Zedenius som har stora planer för Sophiahemmet:

– I framtiden har vi ännu fler vårdgivare i världsklass med de bästa medarbetarna, och vi täcker in ännu fler områden. Vi vill vara det självklara valet för patienterna, säger han entusiastiskt.



Vårdkvalitet genom hög säkerhet - i alla led



Säker vård är ett begrepp som alltmer kommit att ersätta ordet patientsäkerhet. Kanske för att det är ett något vidare begrepp som kan omfatta även det inte alldeles omedelbara patientarbetet.

Sophiahemmet har under många år prioriterat säkerhetsarbetet i vården, vilket inte minst redovisats i kvalitetscertifiering enligt SS-EN ISO 9001:2008, där bland annat en gedigen genomgång av ledningssystem, riskhantering och lokala rutiner görs av externa revisorer. Arbetet ledde till en recertifiering 2014.

Säker vård ska genomsyra all verksamhet. För det fordras en säkerhetskultur i alla led, från ledning till samtliga medarbetare oavsett arbetsuppgift. Detta måste vara en naturlig del av arbetet och är till stor del en kulturfråga. Därför måste resultat synliggöras och mål och mätmetoder upplevas som meningsfulla. Det ska vara roligt att arbeta patientsäkert!

KVALITETSMÅL

Sophiahemmet har fastlagt sex stycken långsiktiga kvalitetsmål som sträcker sig 2012-2016. Några av målen följer ett slags "noll-vision" för att markera deras vikt.

1. VÅRDSKADOR

Vårdskador (oönskad händelse under vårdtiden av olika allvarlighetsgrad) identifieras med verktyget Markörbaserad journalgranskning (MJG) där avvikelser med uppstådd eller risk för vårdskada mäts standardiserat. Målet för 2016 är noll (0) vårdskador. 2014 identifierades avvikelser hos 6,7% av alla slutenvårdstillfällen, från att tidigare ha varit över 10%.

2. VÅRDRELATERADE INFEKTIONER (VRI)

VRI mäts i slutenvård vid givna tillfällen på samtliga inneliggande patienter. Målet är noll (0) VRI, och detta uppnåddes 2014, liksom även 2013.

3. FÖLJSAMHETEN TILL BASALA HYGIEN-REGLER OCH KLÄDREGLER (BHK)

BHK mäts av dolda kontrollanter två gånger per år. Målet här är motsatsen till noll-vision, dvs 100% följsamhet 2016. Resultatet sammantaget för 2014 var 73%, så här finns arbete att göra. Dock var utgångsläget cirka 50% när mätningarna började.

4. NATIONELLA KVALITETSREGISTER (NKR)

NKR är ett av de verktyg som finns för att följa vårdkvalitet, synliggöra resultat och i bästa fall kunna jämföra sig med andra enheter. Målet för 2016 är att de vårdgivare som medverkar i de för verksamheten relevanta NKR ska befinna sig i den övre kvartilen. Här saknas ännu data, delvis på grund av eftersläpning med registrering, det vill säga inte bara från Sophiahemmets vårdgivare. I ett flertal NKR framstår dock Sophiahemmet som excellenta.

5. BEMÖTANDE

Bemötande är ett mått på patientupplevd kvalitet. Här är målet en halvering av andelen klagomål som rör bemötande, från ursprungliga 22%. Andelen för 2014 var 24%.

6. BETYDANDE ELLER ALLVARLIGA AVVIKELSER AVSEENDE PATIENTSÄKERHET

omfattas också av noll-vision. Av 431 avvikelser som inrapporterades utgjorde 232 en patientsäkerhetsrisk enligt den

vida definitionen. Kategorisering av dessa risker enligt Socialstyrelsens definitioner visade att mer än 90% var av mindre eller måttligt slag; färre än 10%, 22 stycken, var således "betydande eller allvarliga".

MILJÖARBETET MÅSTE VARA STÄNDIGT NÄRVARANDE

Arbetet med att minska vår miljöpåverkan har pågått länge och redan 2004 blev Sophiahemmet miljöcertifierat enligt SS-EN ISO 14001:2004. Numera kan de vårdgivare som önskar miljöcertifieras genom så kallade hängavtal med Sophiahemmet. Något som gör att vårt arbete kan spridas och få enhetlighet. Sophiahemmets miljömål utgår från miljöpolicy samt de betydande miljöaspekterna. De prioriterade miljöaspekterna är koldioxidutsläpp, främst från transporter, läkemedlens miljöpåverkan, resursförbrukning och användning av miljöfarliga kemikalier.

SOPHIAHEMMETS ÖVERGRIPANDE MILJÖMÅL 2012- 2016:

- 1) Minska utsläpp av klimatpåverkande gaser
- 2) Minska energianvändningen för värme, kyla och el med 10%
- 3) Minska antalet engångsprodukter med 10%
- 4) Minska pappersförbrukningen med 10%
- 5) Minska förskrivningen av antibiotika
- 6) Minska antalet produkter som innehåller PVC-plast

År 2014 kan vi konstatera att vi redan tillfullo uppnått målen för punkt 3 och 6. El-förbrukningen (punkt 2) har också minskat, medan pappersförbrukningen (punkt 4) fluktuerar något från år till år.

Tillgänglighet och tradition



FÖRSÄKRINGSMOTTAGNINGEN 2014

Läkare varav medeltal tjänster	20 10
Läkarbesök	20 263
Sjuksköterskebesök	951
Hälsokontroller	1 800
Privata sjukvårdsförsäkringar i Sverige	ca 600 000

Trycket på Försäkringsmottagningen Sophiahemmet är fortsatt högt och trenden att teckna en privat sjukvårdsförsäkring håller i sig. Den stora efterfrågan möts av tillgänglighet, professionell vårdpersonal och snabba åtgärder.

– Våra patienter hinna inte vara sjuk-skrivna. De vill bli bedömda, utredda och behandlade för att snabbt kunna gå tillbaka till jobbet och det hjälper vi till med, berättar Försäkringsmottagningens verksamhetschef Lottie Lord.

I dag har cirka 600 000 svenskar en privat sjukvårdsförsäkring som antingen betalas ur egen ficka eller av arbetsgivaren. Försäkringsmottagningen Sophiahemmet har avtal med ett femtontal olika försäkringsbolag och garanterar patienterna tid inom tre dagar, men ofta erbjuds de en läkartid redan samma dag.

– Min känsla är att antalet patienter

kommer att öka ytterligare och att försäkringsbolagen uppskattar vår tillgänglighet. Vi är ofta öppna när många andra har stängt, exempelvis under sommaren. Det är givetvis en styrka, berättar Lottie Lord som också tror att mottagningens miljö- och kvalitetscertifiering väger tungt.

KLARAR EFTERFRÅGAN

För att möta den stora efterfrågan började fyra nya läkare under 2014 och totalt finns nu 20 specialister på plats. All personal jobbar med stort fokus på patienterna, vilket också visar sig i enkätsvar med hela 98 procents kundnöjdhet.

– Det blir en utmaning att behålla den höga siffran, men också att även fortsättningsvis få försäkringsbolagens förtroende att vara vårdgivare till deras patienter, säger Lottie Lord.



Lottie Lord
Verksamhetschef

Stabilitet möter stor efterfrågan



HUSLÄKARMOTTAGNINGEN 2014

Listade patienter	10 708
Läkare varav medeltal tjänster	7 6
Läkarbesök*	16 675
Sjuksköterskebesök	3 549
Sjuksköterskebesök i hemsjukvård	1 659

* inklusive varanbesök

Patienttrycket på Husläkarmottagningen Sophiahemmet är större än någonsin. Den massiva efterfrågan möts av en stabil bemanning med en fast läkarstab. Under året fick mottagningen även förstärkning av sin första AT-läkare.

– Vår organisation är mer trimmad än någonsin. Under året nyanställde vi ett antal rutinerade läkare och därmed har vi en fast stab utan vikarier. Det är en styrka både för kontinuiteten och patienterna, säger verksamhetschefen och allmänmedicinaren Peter Randmaa.

Husläkarmottagningens popularitet visar sig i patienttrycket som aldrig någonsin varit så högt och i dag är hela 11 100 patienter knutna hit. Vem som helst kan lista sig här och patienter kommer både från det växande närområdet och från andra stadsdelar. Många av de sökande ser Husläkarmottagningen som mycket attraktiv eftersom patienterna kan få till-

gång till alla Sophiahemmets specialister dit de remitteras om så krävs.

– Sophiahemmets varumärke är väldigt starkt och bredden av specialiteter lockande för många. De som söker sig till oss ställer höga krav och ska erbjudas den bästa möjliga vården, säger Peter Randmaa.

VÄNTELISTA

För att på bästa sätt kunna ta hand de patienter som redan är listade på mottagningen har man varit tvungna att för en tid införa väntelista.

– Vi är givetvis glada över att efterfrågan är stor, men måste samtidigt kunna erbjuda en stabil plattform med kvalitativ vård. Att införa väntelista är ett sätt att garantera våra patienter ett gott omhändertagande framöver, säger Peter Randmaa.



Peter Randmaa
Verksamhetschef

Hälsocentralens koncept ger vård i tid



HÄLSOCENTRALEN 2014

Läkare varav medeltal tjänster	13 9
Läkarbesök	19 409
Sjuksköterskebesök	13 934
Hälsoundersökningar Anslutna företag	11 131 879
Patienter via företag	17 183

Helhetsperspektiv och kontinuitet är ledord i Hälsocentralens verksamhet som är en av Sophiahemmets äldsta mottagningar. Hit kommer patienterna både när de är friska och sjuka.

– Vårt mål är att i möjligaste mån förebygga sjukdom och som medel använder vi regelbundna hälsoundersökningar, berättar Margareta Hellerstedt Scheen, verksamhetschef för Hälsocentralen.

Genom de återkommande undersökningarna följs noggrant ett antal parametrar hos varje enskild patient, men också livsstilsfrågor såsom motion, rökning, alkohol och vikt diskuteras. Detta i kombination med att läkaren har en personlig relation till sina patienter gör att eventuella avvikelser kan upptäckas i tid, ofta redan innan patienten själv märkt av några symptom.

– Eftersom vi känner våra patienter väl kan vi tydligt se om deras mående

förändras. Att dessutom ha varje individs friska referensvärden gör att personliga avvikelser upptäcks lätt, säger Margareta Hellerstedt Scheen och understryker att Hälsocentralen även tar hand om och behandlar patienter som blir sjuka.

TROGEN PATIENTGRUPP

I dag har Hälsocentralen drygt 20 000 patienter i alla åldrar och många har varit inskrivna i årtionden. Under 2014 fick mottagningens lokaler en ordentlig uppfräschning och en ny kommunikationsplan arbetades fram som ska tydliggöra verksamhetens erbjudande.

– Tanken är att behålla befintliga patienter och attrahera nya. Vi har ett fantastiskt koncept och därför tror jag att vi lyckas, säger Margareta Hellerstedt Scheen.



*Margareta Hellerstedt Scheen
Verksamhetschef*

Ny robot ger många fördelar



Robotassisterad högteknologisk kirurgi finns nu på Sophiahemmet. Detta tack vare roboten da Vinci som UroClinic använder vid operation av sina patienter med prostatacancer.

– Det är viktigt för oss att följa med i den teknologiska utvecklingen och därför var det ett naturligt steg att installera roboten. Vi vet att robotassisterad kirurgi ger stora vinster inte minst i form av kortare vårdtider och rehabilitering, säger verksamhetschef Åsa Larsson.

Det var i samband med att hela UroClinic flyttade till Sophiahemmet från Capio S:t Görans Sjukhus under sommaren 2014, som roboten installerades på en av operationssalarna. Det krävde förberedelser i form av en viss ombyggnation och en omfattande steriliseringsprocess. I mitten av augusti stod allting klart och sedan dess genomförs hela sex robotassisterade prostataoperationer i veckan. Dessutom utförs olika ingrepp i njuren.

HÖGRE PRECISION

Att operera med da Vinci-roboten innebär bland annat att prostatan kan avlägsnas med en högre precision och att skadorna runtomkring den minimeras. Det är helt enkelt en säkrare metod och bättre för patienten som kan återgå till sitt normala liv snabbare än tidigare. Hittills har resultaten varit goda och patienterna mycket nöjda.

– Vi har ett fantastiskt team som jobbar med detta och arbetet flyter på enormt bra tack vare en genomarbetad vårdkedja, berättar Åsa Larsson som hoppas att även andra specialiteter ska kunna använda roboten i framtiden, exempelvis inom gynekologin och gastrokirurgin.

OPERATION OCH VÅRD 2014

Antal operationer	6 679
varav dagkirurgi	3 840
varav slutenvård	2 839
Vårdplatser	34
Vårddygn	4 762
Medelvårdtid	1,5 DYGN

OPERERANDE SPECIALITETER:

Allmänkirurgi
Bröstkirurgi
Fot- och handkirurgi
Gynekologi
Neurokirurgi
Obesitaskirurgi
Ortopedi
Plastikkirurgi
Rygckirurgi
Urologi



Åsa Larsson,
Verksamhetschef

Viktiga händelser under 2014

SILVIASYSTERUTBILDNINGEN VID HÖGSKOLAN 10 ÅR ►

- Jag är stolt över att 500 undersköterskor har valt att utbilda sig till Silviasysstrar under dessa tio år och att över 160 sjuksköterskor studerat till Silviasjuksköterska, kommenterade H.M. Drottning Silvia i medlemstidningen SophiaNytt.



REKORDEXAMEN I JUNI ►

Vid examenshögtiden i Blå Hallen i juni examinerades och diplomerades 270 studenter, däribland de första specialist-sjuksköterskorna i Sverige med inriktning mot akutsjukvård, diabetesvård, hjärtsjukvård och palliativ vård.



▲ HISTORISK AUGUSTI

Den 18 augusti var historisk! Då hade den första kullen på nya Barnmorskeprogrammet sin första dag och rektor, utbildningschef och programteam hälsade 25 förväntansfulla studenter välkomna på uppropet.

INTERNATIONELL SEPTEMBER

I september startade för första gången det internationella masterprogrammet med inriktning palliativ vård med studenter från Asien, Afrika och Europa.





◀ ERASMUSPARTNER I FEBRUARI

2014 blev Högskolan Erasmuspartner. Under det första året har avtal med lärosäten i Norge, Spanien, Finland, Belgien och Österrike tecknats, och fler är på gång.



KATASTROFÖVNING I JUNI ▶

Den 2 juni genomfördes den gemensamma katastrofövningen för specialistsjuksköterskestudenterna med inriktning ambulanssjukvård och akutsjukvård.



AKUTSJUKVÅRDPOSTER I MAJ ▲

Den 16 maj presenterade blivande specialistsjuksköterskor i akutsjukvård sina examensarbeten genom en posterpresentation.

◀ DOKTOR DEN 10 OKTOBER

Inger Wallin Lundell försvarade sin avhandling *"Induced Abortions and Posttraumatic Stress – Is there any relation? A Swedish multi-centre study"* och avlade doktorsexamen.



I OKTOBER: WORLD HOSPICE AND PALLIATIVE CARE DAY

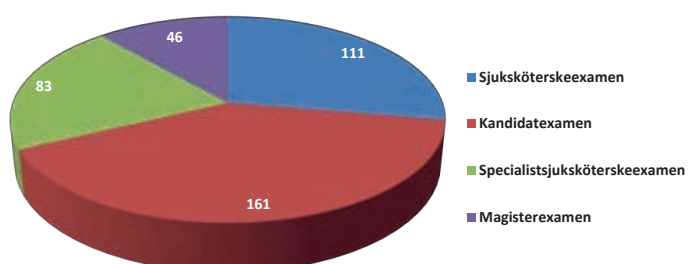
För andra året i rad uppmärksammades *World Hospice and Palliative Care Day* genom posterutställning och föreläsningar med bland andra inbjudna talaren Monika Führer, Professor, Dr med, Ludwig-Maximilians University, Munich.



SOPHIAHEMMET HÖGSKOLA

	2014	2013
Antal helårsstudenter (reguljär högskoleutbildning)	495	474
varav grundnivå (sjuksköterskeprogrammet)	396	398
varav avancerad nivå (specialistsjuksköterskeprogram, påbyggnad)	99	76
Antal helårsstudenter (uppdragsutbildning)	146	196
varav grundnivå	73	139
varav avancerad nivå	73	57

AVLAGDA EXAMINA 2014





2014 - ETT MÄRKESÅR FÖR FORSKNINGEN

”Nu måste vi satsa på att utveckla högskolans forskning och målet är att i framtiden få egen examensrätt för doktorsexamen”, sa jag.

Scenen för detta var ett sammanträde i dåvarande styrelsen för Sophiahemmet, ideell förening, under något av 2000-talets allra första år.

Som ganska nyrekryterad rektor från den medicinska forskningens högborg, Karolinska Institutet, var det en självklarhet för mig att om vi skulle kunna bedriva högskoleverksamhet av hög kvalitet, måste en levande forskning vara en viktig del i den verksamheten. Men jag fick omgående svar på tal:

”Vadå forskning, sjuksköterskor ska väl inte forska?”, sa en styrelseledamot. Uttalandet kanske väcker viss förvåning idag, men vid den här tidpunkten hade det bara gått 15, 16 år sedan Astrid Norberg 1987 utsågs till Sveriges första professor i omvårdnad. Fortfarande sågs sjuksköterskor i många kretsar som doktorernas hjälpredor utan någon riktigt egen profession. Och hen hade rätt även på ett annat sätt – högskolans forskning var verkligen inte så mycket att skryta om. I det avseendet liknade vi fortfarande en sjuksköterskeskola. Vi var bra på att

utbilda sjuksköterskor, men forskningen höll inte tillnärmelsevis samma nivå.

ÅRLIGT FORSKNINGSSTÖD

Och varför berättar jag då detta i Sophiahemmets årsberättelse för år 2014? Jo, därför att just 2014 är ett märkesår när det gäller utvecklingen av högskolans forskning. Först och främst tilldelades vi ett statligt, långsiktigt forskningsstöd, efter att Vetenskapsrådet vid sin genomlysning av vårdforskningen i Sverige hade konstaterat att forskningen vid Sophiahemmet Högskola håller hög kvalitet. Det var ett viktigt kvitto på att vi är på rätt väg. Men 2014 var också året då vi själva konstaterade att nu är det dags. Nu hade vår forskning nått en sådan omfattning och nivå att vi med gott samvete kunde starta arbetet med att utforma en ansökan om doktorsexamensrätt.

EXAMENSRÄTT VÄRDEMÄTARE

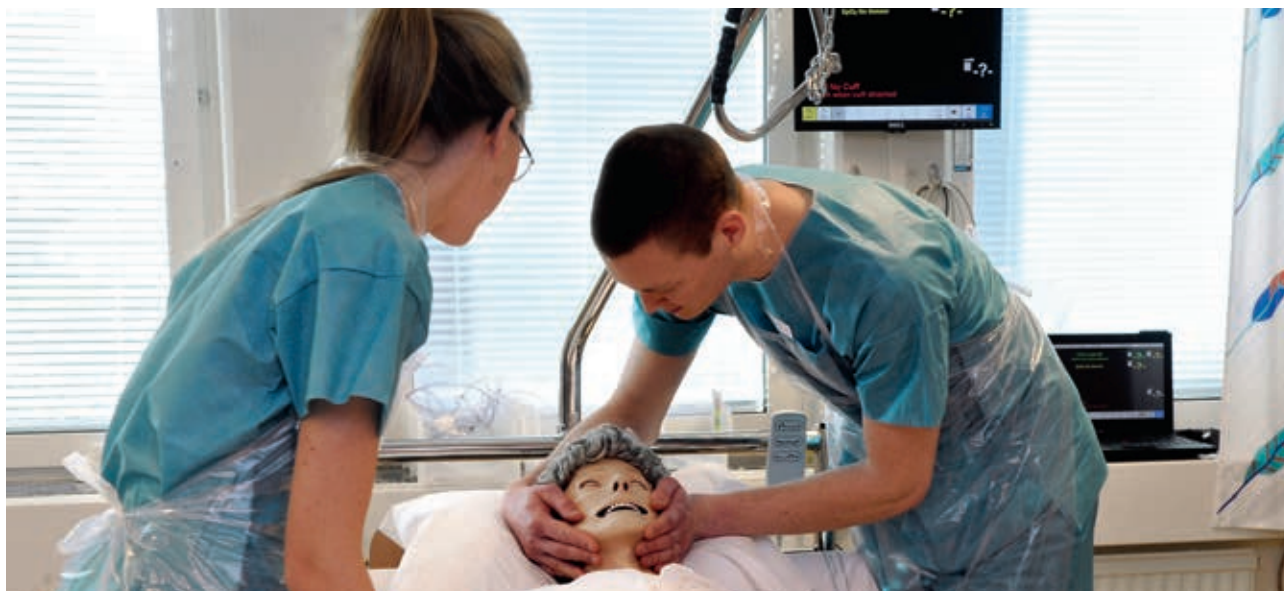
Resan mellan 2000-talets allra första början fram till idag har varit spännande! Parallellt med utvecklingen av utbildningsverksamheten, med nya examensrätter, nya utbildningar och ett växande studentantal, har forskningen växt så det har knakat. Idag har högskolan ett 25-tal forskare och lika många doktorander. Den utvecklingen har vi kunnat genom-

föra tack vare en riktad satsning från Sophiahemmet, ideell förening.

Arbetet med ansökan om doktorsexamensrätt pågår för fullt och Universitetskanslerämbetets bedömning blir en viktig värdemätare på vår forskning. Examensrätten skulle bland annat att underlätta för våra forskare att få externa anslag och göra det lättare att rekrytera externa forskare.

När vi lämnar in vår ansökan till regeringen i oktober 2015 gör vi det med uttalade förhoppningar parat med en stor portion ödmjukhet. Högskolan har visserligen 130 år på nacken när det gäller utbildning, men när det gäller forskning är vi ett ungt lärosäte. Och skulle vi inte nå ända fram den här gången, kommer högskolan att arbeta vidare och söka igen. Målet är ju att forskningen ska växa sig ännu starkare och för att detta ska bli möjligt behöver högskolan egen doktorsexamensrätt.

*Jan Åke Lindgren
Rector
Sophiahemmet Högskola*



Sagt av studenter:

"Att få öva verklighetstroget har gett mig trygghet inför kommande akutsituationer"

"Jag kommer definitivt ha användning av detta i mitt kliniska arbete och är mer medveten om mina styrkor och svagheter nu"

"Vi fick verkligen tänka efter och använda kunskaper som vi lärt oss under utbildningen"



Fullskalesimulering skapar trygghet inför yrkeslivet

Sophiahemmet Högskola vill utbilda de bästa sjuksköterskorna som ska vara väl rustade inför sitt kommande yrke. Under 2014 höjdes kvaliteten på utbildningen ytterligare – med hjälp av verklighetstroga scenarier och en avancerad patientsimulator.

– Fullskalesimulering är en kvalitetsmarkör för vår grundutbildning av sjuksköterskor. Det är inte många som kan erbjuda detta vilket inte bara stärker våra studenter utan även Sophiahemmet Högskolas varumärke, säger studierektor Ann Lundén Fernström, utbildningschef för sjuksköterskeprogrammet.

Det obligatoriska momentet, som infördes 2014, sker under sjuksköterskestudenternas sista termin och genomförs på simuleringsenheten på Danderyds Sjukhus (Clinicum). Tanken är att alla studenter som lämnar högskolan ska ställas inför ett antal situationer med kritiskt sjuka patienter som har sviktande vitalfunktioner. Ibland får studenterna liknande erfarenheter under sina praktikperioder, men genom simuleringen garanteras nu att alla får pröva sina teoretiska kunskaper i praktiken.

– Det här är oerhört viktigt och ger en ökad patientsäkerhet. Samtidigt

säkerställer vi att våra studenter är väl förberedda, känner sig trygga och agerar adekvat i kritiska situationer, säger Marie Therborn, lärare i akut omhändertagande på högskolan.

VERKLIGHETSTROGEN SIMULERING

Vid fullskalesimuleringen efterliknas en vanlig vårdavdelning, men själva patienten ersätts med en avancerad, verklighetstrogn patientsimulator vars anatomi, fysiologi och inte minst psykologi liknar en människa. De blivande sjuksköterskorna kan bland annat kan bland annat administrera olika intravenösa läkemedel, följa hjärtrytm, mäta blodtryck och syresättning. Simulatoren, som också kan tala, reagerar med kroppsliga symptom såsom förminskade pupiller, blåfärgade läppar och kallsvettig hud.

– Närmare verkligheten än så här kommer vi inte. Situationen är väldigt realistiskt vilket gör detta till en oslagbar övning för våra studenter, säger Marie Therborn.

Vid simuleringsstillfället får studenterna delta i fyra scenarier där studenterna prövas i sina olika förmågor. Tanken är att de ska prioritera de viktigaste åtgärderna och att de ska följa en given tågordning för att undvika att något faller mellan stolarna. Men de ska inte bara bedöma,

planera och organisera omvårdnaden utan även använda sig av ett strukturerat sätt att kommunicera på och det ska ske på ett bekräftande sätt. På så sätt säkerställs att informationen går fram mellan deltagarna och att uppgifter blir utförda.

STORA SKILLNADER

Övningarna filmas och efteråt blir det feedback från lärare och studiekamrater och alla ser stora skillnader mellan de första och det sista simuleringsstillfället.

– Studenterna har en tydligare kommunikation och bättre struktur på omhändertagandet. Deras självkänsla förbättras också eftersom de vet att de kunnat agera självständigt i en kritisk situation, säger Marie Therborn som tror att nästa steg blir fullskalesimulering i interprofessionella team tillsammans med läkarstudenter.

Öppnar upp mot världen genom internationalisering



Under 2014 genomförde Sophiahemmet Högskola en satsning på att internationalisera sina utbildningar. Aldrig tidigare har det funnits lika många möjligheter till studentutbyten. En utveckling som delvis förklaras av ett nytt medlemskap i det europeiska programmet Erasmus.

– Medlemskapet som blev klart under 2014 innebär definitivt en milstolpe för oss. Genom det kan vi erbjuda betydligt fler och längre studentutbyten och lärarutbyten som dessutom är finansierade via stipendier från EU-kommissionen, säger Liselotte Egeland, administrativ chef och ansvarig för internationaliseringen på Sophiahemmet Högskola.

Hon är ordförande för högskolans internationella råd som arbetar intensivt med att uppfylla statsmaktens tydliga direktiv att ett globalt perspektiv ska genomsyra högskoleutbildningarna.

– För våra studenter är det givetvis oerhört värdefullt att se hur vården fungerar utanför Sveriges gränser. De får med sig kunskaper de aldrig hade kunnat få på

hemmaplan vilket gör att de utvecklas och växer som människor, berättar Liselotte Egeland.

MÅNGA UTBYTEN

Arbetet med internationaliseringen har pågått under många år, bland annat genom ett samarbete med Nkinga Hospital i Tanzania, men har på senare tid skjutit fart ordentligt. Via Erasmus finns utbytesavtal med fem europeiska lärosäten och med hjälp av medel från programmet Linnaeus-Palme inleds även ett utbyte med Sun Yat Sen University i södra Kina. För studenter och personal innebär det här att portarna mot världen står vidöppna.

– Vi har bestämt oss för utbyten i en betydligt större omfattning än tidigare och det kommer vi jobba hårt för. Visionen är att minst hälften av studenterna ska vilja förlägga delar av sina studier utomlands, säger Liselotte Egeland hoppfullt.

HÖGSKOLANS SAMARBETEN FÖR ÖKAD INTERNATIONALISERING:

Erasmus

Utbyten med olika europeiska lärosäten

Linnaeus-Palme

Utbyte med Sun Yat Sen University i Kanton i södra Kina

ENM (European Nursing Module)

Europeiskt nätverk för sjuksköterskeutbildningar. Möjlighet till observationsstudier i annat land

MFS (Minor Field Studies)

Åtta veckors fältstudier för insamling av material till uppsats

Tanzania, Nkinga Hospital

Verksamhetsförlagd utbildning

Indonesien, Woodward Hospital School of Nursing i Palu

Verksamhetsförlagd utbildning

Förlossningsläkare med rätt att forska

Först blev han sjuksköterska, sedan barnmorska och slutligen förlossningsläkare på BB Sophia. Som kronan på verket är han nu även doktorand vid Sophiahemmet Högskola. Anders Linde har äntligen hamnat rätt.

– Jag trivs väldigt bra, ja över förväntan, både i min roll som doktorand och som förlossningsläkare. Jag tror aldrig att jag kommer vilja ändra på det här upplägget och vill alltid ha en fot i den kliniska vardagen och en i forskningen, säger Anders Linde.

Hans nyfikenhet och ständiga vilja att veta lite mer har sedan mitten av 90-talet ständigt lett till nya utmaningar och utbildningar. Redan tidigt fanns också ett intresse för att forska men det var först när han fick frågan från Sophiahemmet Högskolas professor, Ingela Rådestad, om att som doktorand ingå i ett av hennes forskningsprojekt, som det kändes rätt.

FORSKNING HALVA TIDEN

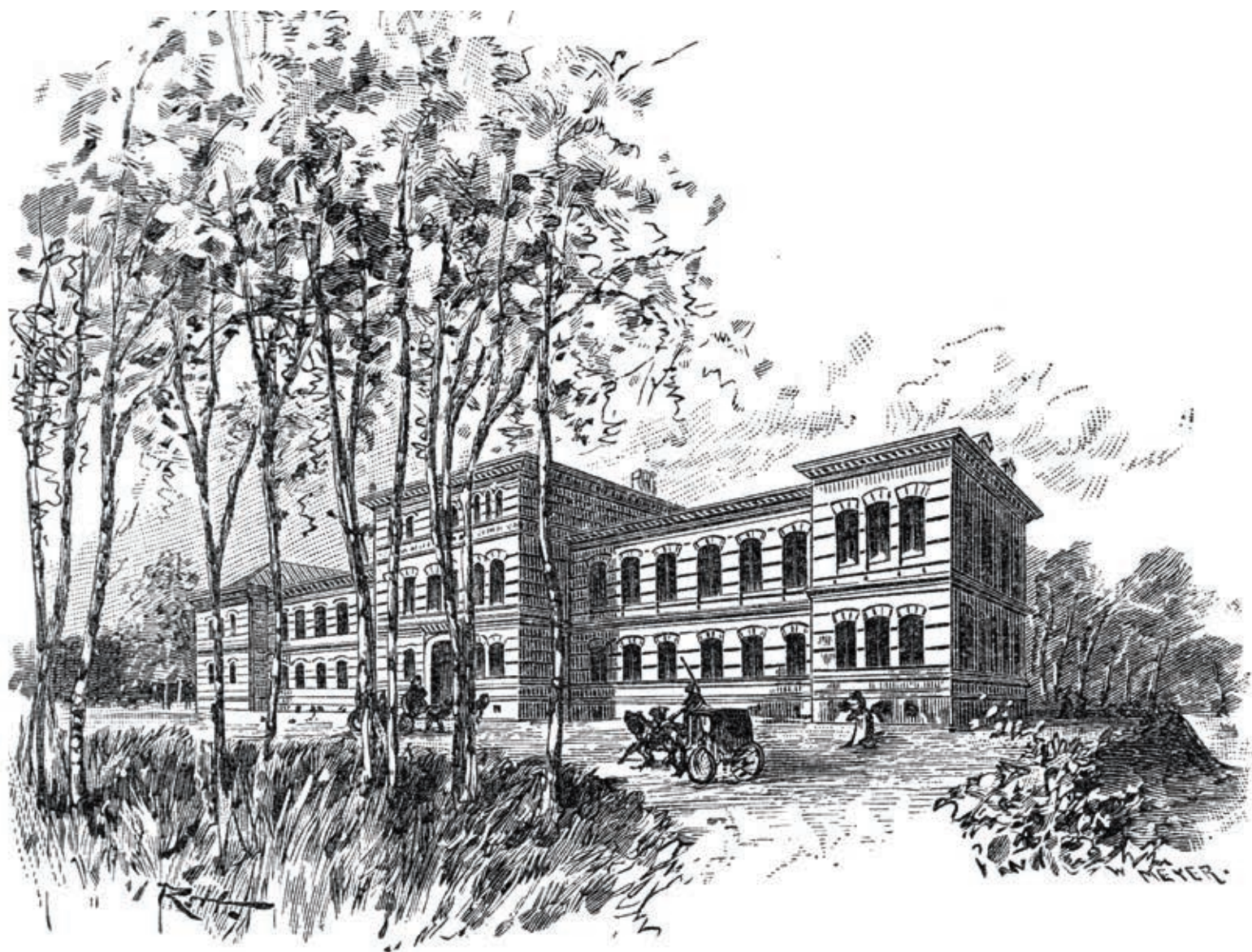
I dag ägnar Anders Linde 40 procent av sin arbetstid åt forskningen som handlar om att kunna identifiera de foster som riskerar att dö före förlossningen. Hittills har han bland annat genomfört en stor enkätundersökning bland drygt 3 500 gravida kvinnor som upplevt minskade fosterrörelser. Tanken är att ta reda på om karaktären och intensiteten på dessa kan ge oss viktig information om hur fostret mår. Nu återstår en omfattande analys av materialet och parallellt med detta fortsätter han arbetet som förlossningsläkare på BB Sophia. En kombination han är mycket nöjd med:

– Jag träffar gravida och födande kvinnor dagligen. Forskningen blir på så sätt aldrig abstrakt utan kan hela tiden kopplas till mitt kliniska arbete och undervisningen, säger Anders Linde som också föreläser för studenter på högskolans Barnmorskeprogram.

När barnmorskestudenterna sedan ska praktisera träffar de Anders på BB Sophia och när han själv behöver dra sig tillbaka för att forska ligger högskolan ett stenkast därifrån.

– Närheten gör att jag känner mig mycket privilegierad. Sophiahemmet Högskola har verkligen lyckats skapa en levande och kreativ miljö för forskarna där jag trivs enormt, säger Anders Linde.





*”...att i anslutning till sjuksköterskeskolan
upprätta ett eget sjukhus för god och tidsenlig
vård åt patienter ur alla samhällsklasser...”*

Drottning Sophia, 1889

Hur Sophiahemmet är organiserat

Sophiahemmet är en ideell förening. Föreningen är så organiserad, att föreningsstämman väljer ett fullmäktige bestående av 32 personer.

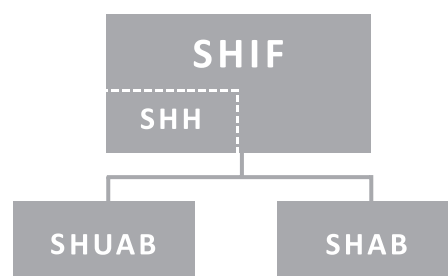
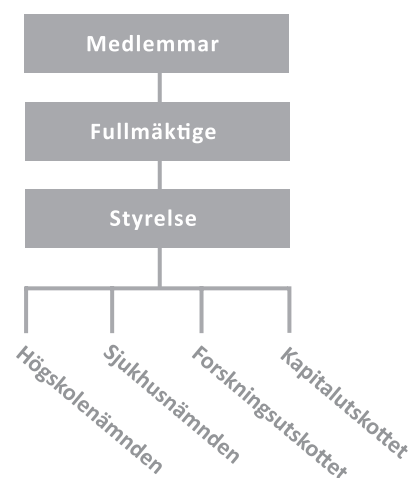
Fullmäktigemötet väljer styrelseledamöter förutom ordförande och ytterligare en ledamot som utnämns i ett särskilt förordnande från Hovstaterna. Dessa två personer ingår också i fullmäktige.

För att bereda frågor till styrelsen och för att kunna delegera vissa specifika uppgifter har fyra styrelseorgan inrättats: Höskolenämnden, Sjukhusnämnden, Forskningsutskottet och Kapitalutskottet. Styrelse-, nämnd- och utskottsarbetet sker efter fastställda arbetsordningar.

Sophiahemmet, ideell förening (SHIF) är moderorganisation i koncernen.

Utbildningen bedrivs inom ramen för SHIF i Sophiahemmet Högskola (SHH). Uppdragsutbildningen bedrivs genom det helägda dotterbolaget Sophiahemmet Uppdragsutbildning AB (SHUAB) som tillsammans utgör högskolan.

Sjukvården bedrivs genom det helägda dotterbolaget Sophiahemmet AB (SHAB) där verksamheten bedrivs i egen regi eller genom samverkande vårdgivare, som tillsammans utgör Sophiahemmet Sjukhus.



PERSONALSAMMANSÄTTNING I KONCERNEN SOPHIAHEMMET

	2014	2013
Medelantalet anställda	268	270
Kvinnor	78%	81%
Män	22%	19%

REDOVISNING AV KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN

Koncernledning och ledningsgrupper (ledande befattningshavare)

Kvinnor	69%	71%
Män	31%	29%

Styrelsen

Kvinnor	50%	45%
Män	50%	55%



2014 - ett stabilt år för kapitalförvaltningens placeringar

Trots den skakiga världsekonomin blev 2014 ännu ett stabilt år för Sophiahemmets kapitalförvaltning. Avkastningen uppgick till hela 10 procent.

– Situationen med globalt låga räntor gynnar placeringar på aktiemarknaden och det har vi dragit nytta av vilket resulterat i en god avkastning även detta år, berättar Jan Lindman, ordförande i kapitalutskottet och ledamot i Sophiahemmets styrelse.

Kapitalförvaltningen har hand om cirka 840 miljoner kronor åt ett 20-tal stiftelser som är knutna till eller stödjer Sophiahemmet. Stiftelsernas medel förvaltas i Sophiahemmets Investeringsfond och marknadsutvecklingen följs noggrant tillsammans med styrelsens kapitalutskott och placeringarna diskuteras med både interna och externa rådgivare.

– Det faktum att världsekonomin är i ett unikt läge med dopade räntor är givetvis något som vi följer väldigt noga. Men för vår del finns ingen omedelbar anledning till oro. Kapitalet har vuxit stadigt och vi försöker spara i ladorna för att ha en buffert för sämre tider, säger Jan Lindman.

innebär utdelningen ett tillskott på 15 miljoner kronor även 2014. Pengar som bland annat finansierar mycket av den forskning som sker på Sophiahemmet Högskola men även medicinsk utveckling inom vården. Summan är i stort sett densamma varje år och enligt Jan Lindman finns det pengar till en oförändrad utdelning en lång tid framöver.

SÄKRA PLACERINGAR

Kapitalförvaltningen har haft en total avkastning på över 115 procent sedan starten 2003. Cirka 40 procent av kapitalet investeras i svenska räntebärande fonder och övriga investeringar sker i aktier eller andra värdepapper. Tanken är att avkastningen ska vara bästa möjliga men med låg risk. Allt för en stabil och långsiktig utveckling av kapitalet.

– Framöver fortsätter vi ungefär som tidigare. Samtidigt ser vi löpande över arbetet i kapitalutskottet och riktlinjerna för förvaltningen. Vi rustar oss inför kommande år med en avmattad marknad och lägre avkastning, säger Jan Lindman.

PENGAR TILL SOPHIAHEMMET

För Sophiahemmets egna verksamheter

Fastighetschefen tackar för sig

I mer än 20 år har Per-Olov Ström ansvarat för Sophiahemmets fastighetsförvaltning med fast och trygg hand. Nu går han i pension men planerna för områdets mark och byggnader fortsätter som tidigare.

– Det har varit fantastiskt roligt, spännande och utmanande att arbeta som fastighetschef. Vi har byggt om och byggt nytt i stort sett hela tiden och det är stimulerande, säger Per-Olov Ström om sina år på Sophiahemmet.

Han har varit ytterst ansvarig för förvaltandet av totalt 33 000 kvadratmeter lokalyta fördelat på tjugo hus och en ännu större tomt som arrenderas från Kungliga Djurgårdsförvaltningen. Under årens lopp har Per-Olov varit med om att bygga tre nya hus och samtidigt sköta långsiktigt underhåll av byggnader från sent 1800-tal.

– De gamla, fina husen är unika och historiken sitter i väggarna, säger han och erkänner att det varit en utmaning att få de nya husen att harmonisera med den gamla anrika miljön och att så gott det går handikappanpassa alla äldre byggnader.

UNDERHÅLLSARBETE UNDER ÅRET

Under 2014 ägnades en stor del av för-

valtningsarbetet åt att just underhålla och att öka tillgängligheten i byggnaderna, vilket varit viktigt efter några mycket intensiva år av stora byggprojekt (bland annat BB Sophia).

Eftersom detaljplanen över tomten tydligt visar att det inte finns plats för fler hus, riktas nu blickarna till andra närliggande områden. Sophiahemmet kommer att ta över lokaler i Lill-Janshuset (f d Allmänna BB) för att kunna erbjuda fler sjukvårdsverksamheter, vilket innebär 5000 nya kvadratmeter lokalyta. Men det projektet lämnar Per-Olov med varm hand över till sin efterträdare. Själva ska han ägna sig åt att bli pensionär.

– Jag tänker bland annat jobba med huset på landet och det jag har här hemma i stan, berättar han entusiastiskt.



GENOMFÖRDA FÖRVALTNINGS-ARBETEN UNDER 2014:

- Hissrenovering (sju hissar)
- Utbyte av passagesystemet (för kortläsare)
- Utbyggnad av fjärrkyla i byggnaderna
- Renovering av Hälsocentralens lokaler
- Reparation och målning av fönster (2 byggnader), yttertak (4 byggnader) och takomläggning (1 byggnad)

Resultat- och balansräkning

Kassaflödesanalys

RESULTATRÄKNING (TSEK)	2014	2013	BALANSRÄKNING (TSEK)	2014-12-31	2013-12-31
VERKSAMHETSINTÄKTER			TILLGÅNGAR		
Anslag, bidrag och gåvor	74 052	72 670	ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		
Försäljningsintäkter	293 577	273 747	MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		
Övriga intäkter	12 445	10 052	Byggnader	414 265	425 151
SUMMA VERKSAMHETSINTÄKTER	380 074	356 469	Maskiner, inventarier och installationer	50 491	47 654
VERKSAMHETSKOSTNADER			FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	30 636	28 730
Externa kostnader	-159 404	-154 394	SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	495 392	501 535
Personalkostnader	-184 174	-175 096	OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		
Avskrivningar	-25 660	-22 543	Kortfristiga fordringar	36 417	37 419
SUMMA VERKSAMHETSKOSTNADER	-369 238	-352 033	Kassa och bank	37 704	33 471
VERKSAMHETSRESULTAT	10 836	4 436	SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	74 121	70 890
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			SUMMA TILLGÅNGAR	569 513	572 425
Resultat från värdepapper och fordringar	3 209	2 890	EGET KAPITAL OCH SKULDER (TSEK)		
Räntekostnader och liknande resultatposter	-12 789	-6 381	Eget kapital	195 565	196 495
Summa resultat från finansiella investeringar	-9 580	-3 491	Avsättningar	4 522	3 171
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	1 256	945	LÅNGFRISTIGA SKULDER		
Skatt	-2 186	-1 840	Skulder till kreditinstitut	307 000	305 025
ÅRETS RESULTAT	-930	-895	KORTFRISTIGA SKULDER	62 426	67 734
			SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	569 513	572 425

KASSAFLÖDESANALYS (TSEK)	2014	2013
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	24 236	22 050
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital	-4 305	-21 996
Kassaflöde från den löpande verksamheten	19 931	54
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-17 673	-116 236
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	1 975	117 410
Årets kassaflöde	4 233	1 228
Likvida medel vid årets början	33 471	32 243
Likvida medel vid årets slut	37 704	33 471

Koncernledning



PETER SEGER

Vd, koncernchef, sjukhuschef
Sophiahemmet
Född 1960
Anställd sedan 2004



JAN ÅKE LINDGREN

Rector
Sophiahemmet Högskola
Född 1950
Anställd sedan 2000



ÅSA LARSSON

Verksamhetschef operation
och vård, bitr. sjukhuschef
Sophiahemmet Sjukhus
Född 1966
Anställd sedan 1999



HENRIETTE AHLÉN

Ekonomichef
Sophiahemmet
Född 1964
Anställd sedan 2000



MARINA DYFVERMAN

Marknads- och kommunika-
tionschef Sophiahemmet
Född 1969
Anställd sedan 2008



EWA ENGLUND

Utbildningschef, studierektor
Sophiahemmet Högskola
Född 1956
Anställd sedan 2001



ANNA-KARIN FALK

HR-chef
Sophiahemmet
Född 1966
Anställd sedan 2013



ANN LUNDÉN FERNSTRÖM

Utbildningschef, studierektor
Sophiahemmet Högskola
Född 1955
Anställd sedan 2011



JAN ZEDENIUS

Chefläkare
Sophiahemmet Sjukhus
Född 1955
Anställd sedan 2014



Styrelse för Sophiahemmet, ideell förening



**PRINSESSAN CHRISTINA,
FRU MAGNUSON**

Hedersordförande

Född 1943

Utsedd till hedersordf. 1972



**LARS KIHLSSTRÖM
BURENSTAM LINDER**

Styrelseordförande

Född 1957

Invald 2009

Utsedd till ordförande 2014



LOUISE ANKARCRONA

Född 1950

Invald 2010



PETER ASPELIN

Född 1944

Invald 2009



**BIRGITTA STYMNE
GÖRANSSON**

Född 1957

Invald 2013



ANNA JOSEPHSON

Född 1955

Invald 2006



JAN LINDMAN

Född 1957

Invald 2010



HANS WIBOM

Född 1949

Invald 2010



CECILIA DAUN WENNBORG

Född 1963

Invald 2011



Sophiahemmet, ideell förening

Box 5605, 114 86 Stockholm

www.sophiahemmet.se

Besök: Valhallavägen 91

Tel: 08 406 20 00

Årsberättelse 2014

Produktion: Marknadsavdelningen Sophiahemmet

Texter: Pia Hellsing

Foto: David Bicho, Pär Westergård
samt bilder från Sophiahemmets arkiv

Illustrationer: Ingela P Arrhenius

Tryck: Ineko