

ÅRSBERÄTTELSE 2013





2013



INNEHÅLL

Ordföranden har ordet	4
Sophiahemmet Sjukhus	6
Sophiahemmet Högskola	20
Organisationen Sophiahemmet	28
Kapitalförvaltning och fastighetsförvaltning	30
Resultat- och balansräkning	32
Koncernledning	33
Styrelse	34





ORDFÖRANDEN HAR ORDET



Sophiahemmet har vuxit med nya verksamheter, genomfört stora byggnadsinvesteringar och utvecklat en tydlig forskningsstrategi – nu även med statliga forskningsanslag! Jag konstaterar att den positiva utvecklingen inom våra olika verksamhetsområden fortsatte även under 2013.

Vad kan bättre symbolisera vår framtidsstro än vår satsning tillsammans med Praktikertjänst på BB Sophia, som startade sin verksamhet i början på mars i år? En sammantagen investering på över 300 miljoner kronor, som på ett föredömligt sätt följt tidsplanen inom given kostnadsram. Samtidigt har Regeringen beviljat Sophiahemmet Högskola rättighet att utfärda barnmorskeexamen. Utbildningen startar redan i höst.

LEDSTJÄRNAN ÄR GOD OMVÅRDNAD

Jag tror att Drottning Sophia skulle gillat denna satsning som ligger i linje med hennes vidsynhet när hon skapade Sophiahemmet på 1880-talet med målet att ge en god och tidsenlig vård till alla. Det ansvarsfulla entreprenörskapet behövs i lika stor utsträckning även idag. Ledstjärnan för vårt dagliga arbete är ”god omvårdnad” genom Sophiahemmet Högskola, genom Sophiahemmet Sjukhus och genom att stödja patientnära forskning.

SOPHIAHEMMETS ORGANISATION

Klargörandet av vår juridiska struktur i slutet av 1990-talet kom att bli en startpunkt för den organisation Sophiahemmet, ideell förening nu har med sina medlemmar. Dessa utser fullmäktige på 32 personer som i sin tur, med stöd av en valberedning, utser styrelsen som har ansvar för den totala verksamheten. Styrelsen har som stöd för sin verksamhet skapat fyra nämnder/utskott inom Högskolan, Sjukhuset, Forskning och Kapitalförvaltning. Med externa sakkunniga bereder dessa organ ärenden till styrelsen och har möjlighet att ta egna beslut inom givna ramar. Föreningens löpande verksamhet drivs av en koncernledning under VD:s övergripande ansvar. Sammantaget anser jag att arbetet inom styrelse och ledning fungerar väl.

FORTSATT UTVECKLING AV GOD VÅRD

Vårt strategiska arbete har sin utgångspunkt i att finna ändamålsenliga former för fortsatt utveckling av god vård, som baseras på en meningsfull integrering av utbildning, sjukvård och forskning. En fortsatt anpassningsförmåga kommer att behövas gällande våra kärnområden inom hälso- och sjukvård och i vilken utsträckning dessa ska bedrivas i egen regi eller genom samverkande vårdgivare. Sophiahemmets starka finansiella ställ-

ning ger en god bas för fortsatta verksamhetssatsningar liksom för de ständiga underhållsarbetena av våra byggnader. Genom uppförandet av BB Sophia har all tillgänglig mark på det egna området utnyttjats till fullo. I ett mer långsiktigt perspektiv undersöker vi eventuella expansionsmöjligheter i närområdet.

LARS KIHLMSTRÖM NY ORDFÖRANDE

Vid halvårsskiftet i år lämnar jag min uppgift som ordförande i styrelsen för Sophiahemmet, ideell förening. Jag har haft förmånen att ingå i olika styrelser inom Sophiahemssfären sedan 1992. Mina uppdrag har varit stimulerande och framför allt har samarbetet med kamraterna i styrelser och ledning varit intressant, roligt och utvecklande. Jag önskar min efterträdare, Lars Kihlström, och Sophiahemmet god fortsatt framgång.

*Per Lundberg
Ordförande
Sophiahemmet, ideell förening*

* Av dessa utses två ledamöter av Hans Majestät Konungen

*1 december 2013: efter flera års bygge
överlämnas BB Sophia till hyresgästen*



Viktiga händelser under 2013



◀ FÖRSÄKRINGSMOTTAGNINGEN NYINVIGS

7 februari

Efter lång planering och renovering flyttade försäkringsmottagningen in i helt fräscha och väl anpassade lokaler i hus C. På invigningen möttes kunder och personal.



◀ ÖPPET HUS PÅ NYA UROCLINIC

19 mars

UroClinic öppnade en ny, stor klinik på Sophiahemmet i mars 2013. På bilden Vd Henrik Lassen med Sophiahemmets ekonomichef Henriette Ahlén.

SÄL-KONFERENS PÅ SOPHIAHEMMET ▶

17-18 maj

Föreningen Sveriges äldre läkare hade sitt vår- och årsmöte på Sophiahemmet med program från sjukhuset, högskolan samt vetenskapliga presentationer.



RE-CERTIFIERING KVALITET OCH MILJÖ ▶

14-16 maj

Sedan 2008 är Sophiahemmet AB miljö- och kvalitetscertifierat och 2013 var det dags för re-certifiering.



INVIGNING AV ULTRAGYN ▶

19 mars

En ny klinik för med sig goda idéer för hela sjukhuset. Här Jan Rapp, gynekolog på Ultragyn som utvecklat återvinning av matavfall från sjukhusen till biogas.



◀ SOPHIAHEMMET I ALMEDALEN

3 juli

Under Almedalsveckan fanns Sophiahemmet på plats. På bilden deltar vd Peter Seger i Almedas debatt om innovationer i välfärden och privat företagande.



◀ ÖRON-NÄS-HALSKLINIKEN NYINVIGS

26 september

Efter en omfattande renovering och expansion till dubbelt så stora lokaler nyinvigs Öron-näs-halsklinik i K-huset.



◀ INVIGNING NEUROLOGY CLINIC

10 oktober

Neurology Clinic var ett mycket välkommet tillskott i sjukhusets vårdutbud. Lokalerna på Sophiahemmet räckte dock ej till denna stora klinik som huserar i Lill-Janshuset.



SOPHIAHEMMET SJUKHUS EXPANDERAR



Sophiahemmet Sjukhus är bättre rustat än någonsin för att möta framtidens utmaningar. Under 2013 etablerades tre nya vårdgivare, flera verksamheter expanderade och BB Sophia byggdes färdigt.

Vårt fokus under kommande år fortsätter att ligga på patientsäkerheten i alla dess dimensioner. Från ett gott bemötande, genom vårdprocessen till att följa upp resultaten och återföra dem i verksamheten. En tanke som redan Drottning Sophia 1889 så vist formulerade som "en god och tidsenlig vård". Något vi idag kanske skulle uttrycka som en "trygg och säker vård".

DE BÄSTA VÅRDGIVARNA

Vår modell av samverkande vårdgivare i det som vi brukar benämna som en "galleriamodell" har alla förutsättningar att även fortsättningsvis leva upp till våra ambitioner. Vi attraherar de bästa och mest ambitiösa vårdgivare som både får utrymme att utvecklas samtidigt som vi kan erbjuda en fungerande infrastruktur som stöd. Vårt motkrav är att vårdgivarna verkar inom ramarna för vår värdegrund och våra kvalitetskrav. Genom vår modell uppmuntrar vi entreprenörskapet och kan stödja forskning och utveckling hos våra vårdgivare.

NYA VÅRDGIVARE

Under året har vi också sett nya vårdgivare som etablerat sig på Sophiahemmet som UltraGyn, UroClinic och Neurology Clinic. Tre välrenommerade aktörer med höga ambitioner och som kompletterar vårt utbud av specialiteter. Etableringarna har varit helt avhängiga utvecklingen inom landstinget som infört vårdval inom flera specialistområden.

Vårdval innebär att det är fritt för vårdgivare att etablera sig förutsatt att man uppfyller de krav som landstinget ställer på innehåll och kvalitet. Det har även möjliggjort för flera av våra befintliga vårdgivare att expandera sina verksamheter. Viktiga vårdval har införts inom öron-näsa-hals, ögon, hud och ortopedi för att nämna några områden. Genom att arbeta med verksamhetsutveckling, anpassa lokaler, delta i landstingets utvecklingsarbete och investera i vår infrastruktur skapar vi goda förutsättningar för dessa verksamheter.

TRE MOTTAGNINGAR I UTVECKLING

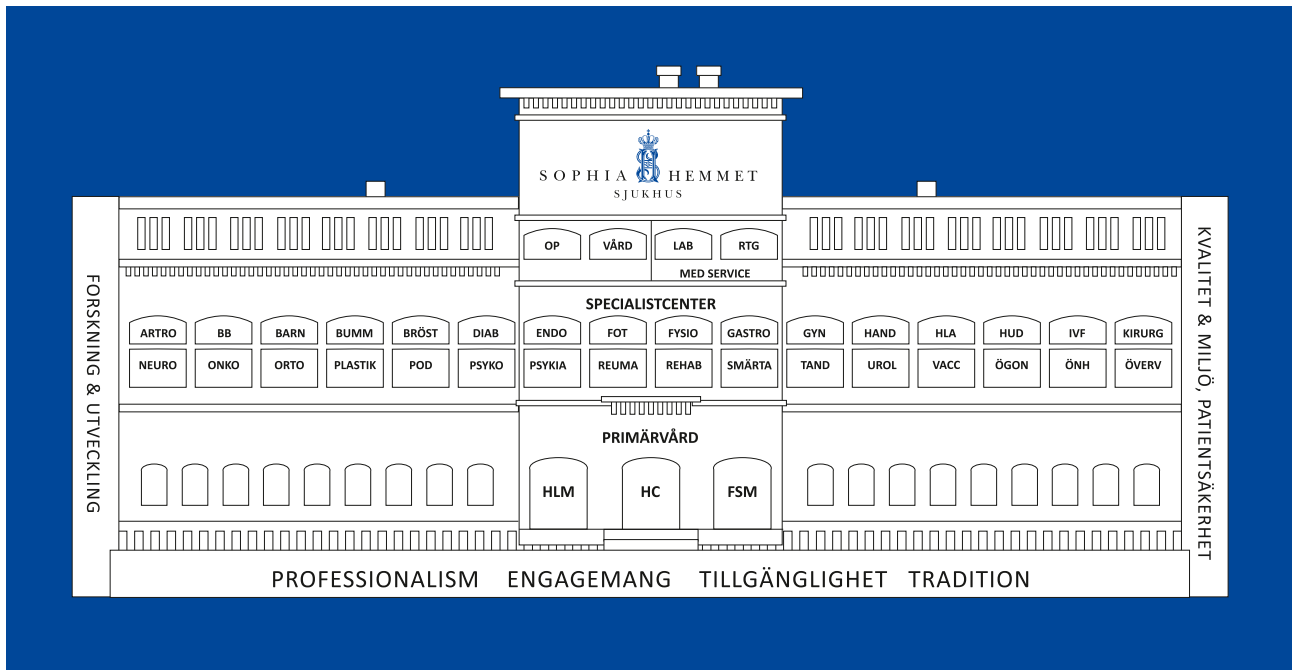
I egen regi bedriver vi våra tre öppenvårdsmottagningar: Hälsocentralen, Försäkringsmottagningen och Husläkarmottagningen. Tre mottagningar som vänder sig till olika kundsegment men som tillsammans öppnar dörrarna till

Sophiahemmet för våra patienter. Jag kan med glädje se hur dessa tre mottagningar utvecklas positivt och ser med tillförsikt på verksamheternas framtid.

BB SOPHIA FÄRDIGSTÄLLT

Slutligen går det inte att undgå att lyfta fram vår satsning på förlossningsvård i samverkan med Praktikertjänst. Den mest intensiva perioden för vår del inföll definitivt under 2013 då huset färdigställdes. Ett hus som byggts för och helt anpassats efter BB Sophias tankar om framtidens förlossningsvård. Det har varit lärorikt och intressant att se hur en vision förverkligats. Tanken om patientsäkerhet har byggts in i såväl huset som i verksamhetens rutiner och planering. BB Sophia öppnade portarna i mars 2014 och innebär ett stort steg för Sophiahemmet Sjukhus.

*Peter Seger
Vd och sjukhuschef
Sophiahemmet*



Sophiahemmets koncept för högkvalitativ vård

Sedan 1884 har Sophiahemmet verkat för att utveckla svensk sjukvård genom att utveckla och bedriva avancerad teoretisk och praktisk utbildningsverksamhet för sjuksköterskor.

Nästan lika länge, sedan 1889, har Sophiahemmet bedrivit högkvalitativ sjukvårdsverksamhet i nära samverkan med utbildningsverksamheten. Idag sker detta genom Sophiahemmet Sjukhus, ett koncept av och med utvalda vårdgivare. Alltsedan starten har införandet av nya metoder med kontinuerlig uppföljning av resultatet varit en viktig del av framgången, det vi idag definierar som forskning och utveckling.

AMBITIONSNIVÅ

Sophiahemmets vårdgivare skall hålla en hög kvalitet och ha en uttalad ambition att utveckla verksamheten med målet att uppfattas som en ledande aktör inom sitt område. Med det menas även att vårdgivaren öppet redovisar sina resultat i sin strävan att bedriva en förstklassig verksamhet.

SPECIALISTCENTER

Sophiahemmets koncept bygger på en princip om en aktör inom respektive specialistområde. Inom ett specialistcenter kan flera mindre aktörer med olika organisationsformer förekomma men agerar som ett specialistcenter. Varje center tar därmed fullt ansvar för vårdens kvalitet och verksamhetens utveckling.

ETT FÄRDIGT VÅRDKONCEPT

Vi har valt att beskriva modell utifrån sju definierade områden. Tillsammans bildar dessa områden vårt koncept – Sophiahemmet Sjukhus:

- Kultur och värdegrund
- Kvalitet och patientsäkerhet
- Specialistcenter
- FoUU
- Tjänsteutbud och infrastruktur
- Affärsmodell och samverkan
- Varumärke och kommunikation

Alla vårdgivare som är etablerade inom Sophiahemmet förbinder sig att agera i enlighet med ett antal policys och

riktlinjer inom varje område. Men framför allt tillhandahåller Sophiahemmet service och kompetens inom områden som varje enskild vårdgivare därmed inte behöver.

I sjukhusledningen finns därför förutom representanter från Sophiahemmets egna sjukvårdsverksamheter även olika funktioner som exempelvis ekonomi, HR, IT, marknad och service som tillsammans med kvalitetsavdelningen ansvarar för att få sjukvårdsgallerian Sophiahemmet att fungera på bästa möjliga sätt. Allt för att kunna ge patienterna bäst möjliga vård.



Vårdgivare i samverkan garanterar vårdens kvalitet

Under 2013 fanns följande specialistcenter på Sophiahemmet Sjukhus:

- Aleris Fysiologlab
- Aleris Medilab
- Aleris Röntgen
- Bariatric Center
- Barnsjukhuset Martina
- BB Sophia
- Capio Artro Clinic
- Christinakliniken
- Försäkringsmottagningen
- Hjärt-Lung-Allergimottagningen
- Hudkliniken
- Husläkarmottagningen
- Hälsocentralen
- Hörcenter
- IVF- och Fertilitetsmottagningen
- Karolinska Universitetslaboratoriet
- Kirurgkliniken
- Medicinmottagningen
- Neurology Clinic
- Operationsavdelning
- Ortopediskt Center
- Ortopedteknik Anatomic
- Psykolog- och psykoterapimottagningen
- Smärtmottagningen
- Specialisttandläkarna
- Stockholm Gastro Center
- Stockholms Ögonklinik
- UltraGyn
- UroClinic
- Vårdavdelningar
- Öron-näs-halskliniken

Dessutom fristående specialistmottagningar inom följande områden:

- Diabetes
- Endokrinologi
- Gynekologi
- Mag-tarm
- Plastikkirurgi
- Podiatri
- Psykatri
- Psykiatri
- Psykiateri
- Reumatologi
- Urologi

Vänligen se www.sophiahemmet.se för mer och utförligare beskrivning av de olika vårdgivarna och verksamheterna.

Sophiahemmet Sjukhus 2013

Inklusive samtliga vårdgivare. Ungefärliga beräkningar

Läkare, ackrediterade	300
Läkarbesök, mer än	500 000

Medarbetare, ca	1 000
-----------------	-------

Omsättning totalt, ca	1 000 TKR
-----------------------	-----------



Kvalitet och patientsäkerhet ständigt i fokus

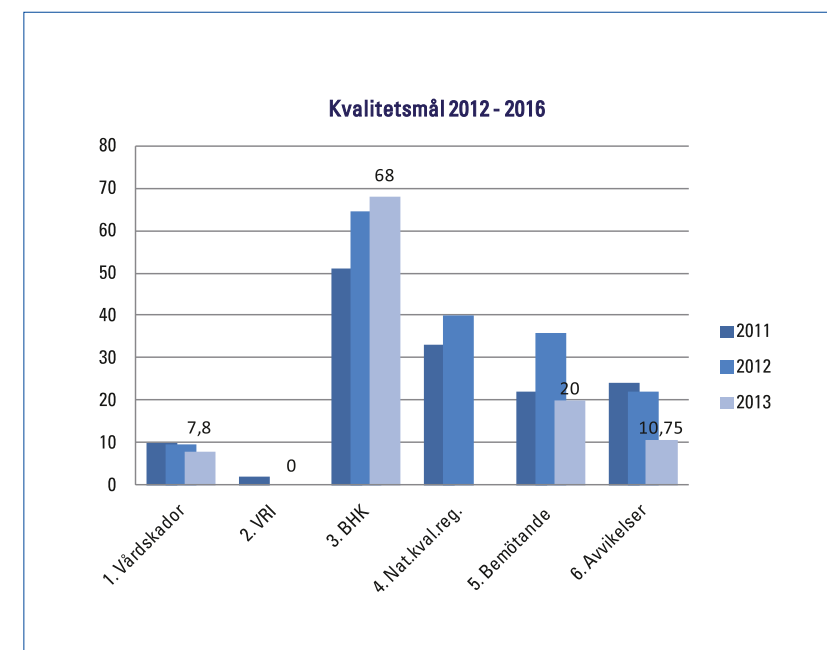
På Sophiahemmet är kvalitet och patientsäkerhet verksamhetens ständiga ledord. Kvalitetstänkandet finns med i det vardagliga arbetet och under 2013 förbättrades resultaten på flera punkter.

Medarbetarna på Sophiahemmet AB arbetar kontinuerligt med kvalitetsfrågor i samverkan med vårdgivare som är verksamma på sjukhuset. Syftet är att optimera säkerheten för patienter och medarbetare och att ständigt sträva efter en medicinsk och kompetensmässig utveckling. Sedan 2008 är Sophiahemmet AB kvalitetscertifierat enligt SS-EN ISO 9001:2008 och sedan 2004 även miljöcertifierat enligt ISO 14001:2004.

- En målsättning har sedan dess varit att kvalitetsarbetet ska vara evidensbaserat och följa en systematik. I dag har vi ett bra ledningssystem för detta och alla personalkategorier är ständigt involverade, berättar chefläkare Peter Möller som är ansvarig för sjukhusets kvalitetsarbete.

SÅ HÄR ARBETAR SOPHIAHEMMET AB:S MEDARBETARE AKTIVT MED KVALITET OCH PATIENTSÄKERHET:

- Patienten är i centrum och känner sig respekterad, delaktig, trygg och säker.
- Vården och omvårdnaden bygger på vetenskap och beprövad erfarenhet.
- Patientens behov och upplevelse av vården mäts, utvärderas och redovisas.
- Kvalitetsmålen är mätbara.
- Förslag och klagomål från patienter och personal lyfts fram och tas om hand i varje enskilt fall.
- Avvikelsehantering är en naturlig del av det dagliga arbetet.
- Sophiahemmets läkare är ackrediterade.
- Sophiahemmets läkare har fullt patientansvar (PAL-systemet).
- Sophiahemmet rapporterar till nationella kvalitetsregister för hälso- och sjukvård.
- Sophiahemmet AB redovisar öppet sitt kvalitetsarbete.



Sophiahemmets långsiktiga kvalitetsmål och förbättringar

1. VÅRDSKADOR

Egentligen är det "triggers" för vårdskador som mäts, d v s avvikelser som skulle kunna leda till en vårdskada. Målet är att minska antalet sådan avvikelser till 0 fram till år 2016. 2013 hade antalet "triggers" minskat från 11 % (2010) till 7 %.

Läs mer på nästa sida om hur Sophiahemmet arbetar med att identifiera och förebygga vårdskador. ▶

2. VÅRDRELATERADE INFEKTIONER (VRI)

Målet är att minska antalet vårdrelaterade infektioner till 0 till år 2016. Under 2013 hade Sophiahemmet inga VRI.

3. FÖLJSAMHETEN TILL BASALA HYGIENREGLER OCH KLÄDREGLER (BHK)

Målet är att följsamheten skall bli 100 % till år 2016. Följsamheten var under 2013 närmare 80% (att jämföra med nästan 50% när detta började mätas 2010).

4. NATIONELLA KVALITETSREGISTER

Målet är att berörda vårdgivare ska befinna sig i den övre kvartilen i för verksamheter på Sophiahemmet relevanta kvalitetsregisters årliga resultatrapporter.

5. BEMÖTANDE

Målet är att minska andelen klagomål som berör bemötandet till hälften av vad det är idag till år 2016. Brister i bemötande är den vanligaste orsaken till klagomål och 2012 utgjorde dessa 39 % och 2013 20 % av alla klagomål.

6. BETYDANDE ELLER ALLVARLIGA PATIENTSÄKERHETSRISKER

Av de cirka 400 avvikelser som årligen rapporteras in, så utgör ungefär hälften av dessa avvikelser patientsäkerhetsrisk. Denne hälft kategoriseras enligt Socialstyrelsens anvisningar i olika allvarlighetskategorier. Målet är att minska andelen av allvarliga kategorier till 0 år 2016. 2013 utgjorde "betydande eller allvarliga patientsäkerhetsrisker" 20 % av alla avvikelser som rör patientsäkerheten.



”Det du inte ser” nominerad till bästa poster

Sophiahemmets poster - där sjukhusets patientsäkerhetsarbete presenteras - rönte stor uppmärksamhet både nationellt och internationellt under året. ”Det du inte ser” nominerades till bästa poster för sin redovisning i hur vårdskador kan upptäckas och minskas.

– Det här har positionerat Sophiahemmets säkerhetsarbete i de stora och viktiga sammanhangen, säger leg. sjuksköterska Christina Jansson, kvalitetssamordnare på Sophiahemmet.

Det var vid den sjunde Nationella konferensen om patientsäkerhet som ”Det du inte ser” nominerades till bästa poster. Några månader senare presenterades den även vid patientsäkerhetsmässan i London, där den också fick stor uppmärksamhet.

JOURNALGRANSKNING SOM IDENTIFIERAR VÅRDSKADOR

Postern visar hur man genom strukturerad journalgranskning (Global Trigger Tool, GTT) identifierar vårdskador som inträffat vid kirurgiska åtgärder på sjukhuset. Detta genom att under en treårsperiod gå tillbaka och granska slumpmässigt utvalda journaler.

Vårdskador upptäcktes vid elva procent av ingreppen och större delen av dessa berodde på urinretention med över 500 milliliter i urinblåsan, vilket krävde att patienterna behövde tappas på urin. För att minska de identifierade riskerna infördes åtgärder i form av utbildning, reviderade riktlinjer och utökade personella resurser. I slutet av studieperioden hade antalet urinretentioner sjunkit från 54 till 38 procent.

– Vi var bland de första i Sverige när vi inledde den här typen av studier för fem år sedan. Det är oerhört glädjande att arbetet förbättrat patientsäkerheten och att metoden nu sprids världen över, säger Christina Jansson.

Hälsocentralen

Under 2013 var antalet hälsoundersökningar något färre än tidigare. Men med en lojal och stabil personalstyrka står Hälsocentralen redo att i nyrenoverade lokaler möta den ökande konkurrensen.

– Vi står för en helhetssyn på människan och jag tror att vår kontinuitet och uthållighet kommer att vinna i längden, säger Margareta Hellerstedt Scheen, verksamhetschef för Hälsocentralen.

Den förväntade nedgången av antalet hälsoundersökningar under 2013 har att göra med en ökad konkurrens från försäkringsbolagen som erbjuder lösningar med snabb tillgång till specialistvård. Något som i hög grad lockar en yngre publik och alltså har att göra med den generationsväxling som nu sker ute i samhället.

EN UNIK KONTINUITET

Hälsocentralens arbete - med hälsoundersökningar och sjukvårdsbesök för både företagsanslutna och privatpersoner - bygger på en unik kontinuitet där patienten regelbundet återkommer till samma läkare. Med en helhetssyn som grund bedrivs förebyggande sjukvård med möjlighet för patienterna att utredas och behandlas för skilda sjukdomar. De som sökt sig hit har ofta kommit för att stanna. Många patienter har vårdats här i 20-30 år och även personalstyrkan är stabil. Under 2013 pensionerades två läkare som då hade arbetat sammanlagt 40 år på Hälsocentralen.

– Utmaningen framåt handlar givetvis om att möta den ökade konkurrensen, men också om att från politikerhåll få förutsättningar att även i fortsättningen kunna bedriva privat sjukvård på bästa sätt, säger Margareta Hellerstedt Scheen.



Hälsocentralen 2013

Läkare	14
varav medeltal tjänster	10
Läkarbesök	20 438
Sjuksköterskebesök	14 028
Hälsoundersökningar	11 323
Anslutna företag	885
Patienter via företag	17 487

Operation och vård

Operationsverksamheten på Sophiahemmet växer. Under 2013 uppnåddes målet med fulltecknade operationssalar och under året positionerade sig sjukhuset som en viktig aktör i den framtida hälso- och sjukvården i Stockholm.

– Vi deltar intensivt i processen kring utfasningen av olika verksamheter vid Karolinska Universitetssjukhuset i Solna. Som specialistsjukhus är vi med i diskussionerna och redo att ta emot viss produktion av öppen- och slutenvård inom elektiv kirurgi, säger verksamhetschef Åsa Larsson.

Sedan några år finns ett samarbete med Karolinska Sjukhuset vars neuro- och plastikkirurger varje vecka genomför operationer på Sophiahemmet.

SJU MODERNA OPERATIONSSALAR

Operationerna sker i någon av de sju högteknologiska operationssalarna som



ligger i nära anslutning till två vårdavdelningar. Hit kommer landstingspatienter som remitterats till de specialistcenter på Sophiahemmet som är auktoriserade för vårdval, patienter med privat sjukvårdsförsäkring eller de som betalar operationen själva. Verksamheterna expanderar vilket lett till fler operationer och planer på ytterligare en operationssal för att möta den ökade efterfrågan.

– En annan utmaning vi står inför är att under 2014 införa robotassisterad kirurgi. Dessutom vill vi utveckla våra samarbetsformer med Sophiahemmet Högskola och BB Sophia.

Operation och vård 2013

Antal operationer	6 200
varav dagkirurgi	3 657
varav slutenvård	2 543
Vårdplatser	34
Vårddygn	4 419
Medelvårdtid	1,5 DYGN

Opererande specialiteter

Allmänkirurgi
Bröstkirurgi
Fot- och handkirurgi
Gynekologi
Neurokirurgi
Obesitaskirurgi
Ortopedi
Plastikkirurgi
Ryggkirurgi
Urologi

Husläkarmottagningen

Under 2013 inleddes ett stort forskningsprojekt kring diabetiker på husläkarmottagningen. Planeringen kring en ny Astma- och KOL-mottagning tog fart och målet att uppnå full bemanning på läkarsidan uppnåddes.

– I dag har vi en attraktiv husläkarmottagning med en fast grupp av läkare med lång erfarenhet och en god spridning av sina kompetenser. Att vi dessutom kan remittera patienterna till övriga specialister har ett stort värde för våra patienter, berättar verksamhetschefen och allmänmedicinaren Peter Randmaa.

Under 2013 lyckades han med utmaningen att tillsätta samtliga läkarvakanser med specialistutbildad personal trots den stora bristen på allmänläkare. Kunniga medarbetare är viktiga för god vårdkvalitet av den stora del av patientgruppen som

är multisjuk och som kräver ett kompetent omhändertagande med stor tillgänglighet.

BÄTTRE FÖR PATIENTERNA

Just tillgängligheten förbättrades när både telefontider och den öppna mottagningen togs bort till förmån för besöksmottagningen som nu kan erbjuda fler akuttider. De nu 10 200 patienterna har inte bara tillgång till vanlig jourmottagning och hemsjukvård, utan kan även vaccinera sig, få tid hos kurator, få hjälp med att sluta röka eller besöka diabetesmottagningen. Här startades under året ett stort forskningsprojekt med inriktning på fysisk aktivitet (läs till vänster).

– För att ytterligare möta patienternas behov påbörjades dessutom planeringen av en ny Astma- och KOL-mottagning som öppnar under 2014, berättar Peter Randmaa.



Husläkarmottagningen 2013	
Listade patienter	10 051
Läkare varav medeltal tjänster	7 6
Läkarbesök	16 177
Sjuksköterskebesök	3 674
Sjuksköterskebesök i hemsjukvård	1 921

Försäkringsmottagningen

Fyra nyrekryterade läkare och en flytt till renoverade lokaler underlättade för Försäkringsmottagningen att möta den stora efterfrågan under 2013. Trenden är att allt fler vill ha en privat sjukvårdsförsäkring och få hjälp snabbt.

– Vårt signum är att vi inte har några väntetider och att vi genomför snabba utredningar i nära samarbete med både röntgen och lab. Det uppskattar patienterna enormt, säger Försäkringsmottagningens verksamhetschef Lottie Lord som berättar att patienterna kan få tid hos läkare eller sjuksköterska redan samma dag om det behövs.

ALLA HAR SJUKVÅRDSFÖRSÄKRING

De patienter som kommer till mottagningen har alla en privat sjukvårdsförsäkring som betalas antingen ur egen

ficka eller av arbetsgivaren. Försäkringsmottagningen har avtal med de flesta försäkringsbolagen och erbjuder sjukvård (utredning, diagnos och behandling), hälsokontroller och vaccinationer. Skillnaden jämfört med en husläkarmottagning är den snabba handläggningen och att bolagen bestämmer vilken vård som patienten ska erbjudas.

I maj 2013 blev trycket på mottagningen högt vilket ledde till nyanställningar av fyra läkare. I dag är de 20 st med specialiteter inom allmänmedicin, psykiatri, internmedicin och reumatologi. I nyrenoverade lokaler i anrik miljö pågår ett ständigt utvecklingsarbete med bland annat ny, toppmodern utrustning. – Vår stora utmaning blir att fortsätta erbjuda sjukvård av hög kvalitet som gör det attraktivt för försäkringsbolagen att anlita oss även i framtiden, säger Lottie Lord.



Försäkringsmottagningen 2013	
Läkare varav medeltal tjänster	20 10
Läkarbesök	20 413
Sjuksköterskebesök	1 142
Hälsokontroller	1 800
Privata sjukvårdsförsäkringar i Sverige, ca	550 000



Forskning för bättre vård till diabetiker

SophiaStepStudy heter det stora forskningsprojekt som inleddes under 2013. I ett samarbete mellan Sophiahemmet Sjukhus, Karolinska Institutet och Sophiahemmet Högskola ska husläkarmottagningens diabetesvård studeras och förbättras med hjälp av strukturerade livsstilsprogram.

– Det här är det första tvärinstitutionella projekt där högskolan, sjukhuset, externa vårdgivare och vår egen husläkarmottagning deltar. Allt för att den stora gruppen av diabetespatienter ska få ett bättre omhändertagande hos oss, säger chefläkare Peter Möller. Interventionsstudien kommer att genomföras under en tvåårsperiod och riktar sig till husläkarmottagningens patienter med diabetes typ 2, men även till de som riskerar att utveckla sjukdomen. Syftet är att utvärdera livsstilsrekommendationer med fokus på fysisk aktivitet i två olika intensitetsnivåer och jämföra dessa med den vanliga diabetesvården som bedrivs på mottagningen.

BRA MED FYSISK AKTIVITET

Tidigare forskning visar nämligen att strukturerad fysisk aktivitet med stegräknare kan vara gynnsamt för exempelvis glukosnivå, insulinkänslighet, blodtryck och vikt. Därför har SophiaStepStudy valt att studera effekten av strukturerad träning med hjälp av bland annat stegräknare, motionsdagbok och gruppträning.

– Vår förhoppning är att studien visar förbättrade resultat hos de deltagare som rör sig mer och att vi på sikt kan ändra värden för alla diabetespatienter i rätt riktning, säger Christina Iskull, diabetesjuksköterska vid Husläkarmottagningen Sophiahemmet.

Viktiga händelser under 2013



◀ NORDISKA VÅRDKONFERENSER

Januari - december

Nordiska Vårdkonferenser inom ambulanssjukvård, akutsjukvård, hjärtsjukvård, palliativ vård och demenssjukvård genomfördes under 2013.



▲ AKADEMISKA AMBLULANSEN

Juli 2013

Akademiska ambulansen
Ett nystartat samverkansprojekt kallat "Akademiska ambulansen" genomförs i samverkan mellan Stockholms läns landsting samt Karolinska Institutet och Sophiahemmet Högskola, de två lärosäten som bedriver ambulanssjuksköterskeutbildning i Stockholm.



NYA SPECIALISTSJUKSKÖTERSKE-PROGRAM ▶

September 2013

I akutsjukvård, hjärtsjukvård och palliativ vård vid Sophiahemmet Högskola. Läs mer på sidan 26.



DOCENTURFÖRELÄSNING ▶

September 2013

Agneta Wennman-Larsen, som arbetat vid högskolan sedan 2012, forskar inom palliativ vård och sociala konsekvenser av cancersjukdom.



◀ VÄRLDSHOSPICEDAGEN

11 oktober 2013

Sophiahemmet Högskola uppmärksammade Världshospicedagen. Posterutställning - Sandra Doveson, Carina Lundh Hagelin och Ulrika Kreicbergs, alla tre inom teamet för palliativ forskning vid Sophiahemmet Högskola.



◀ VIKTIGA TILLSKOTT I HÖGSKOLANS UTVECKLING

November 2013

Sophiahemmet Högskola har under året fått tillskott av fyra nya professorer och två docenter. Det är ett viktigt steg i utvecklingen av forskningen på högskolan.



SPÄNNANDE ÅR FÖR SOPHIAHEMMET HÖGSKOLA

2013 förde med sig några riktigt stora glädjeämnen samtidigt som det var ett utmanande och resurskrävande år. Men när man ser tillbaka på det gångna året är det glädjeämnena man minns; ny examensrätt, nya utbildningar och nya professorer och docenter!

När jag tänker tillbaka på 2013 känns det som ett av det mest utmanande och resurskrävande åren på länge. Våra examensrätter utvärderades av Universitetskanslerämbetet, vilket genererade ett omfattande extraarbete för många av högskolans medarbetare. Året var också tufft ekonomiskt, eftersom regeringen oväntat valde att fördela utökningen av utbildningsuppdraget på fem år i stället för ett. Men i backspegeln är det ändå de positiva händelserna jag minns bäst och 2013 förde med sig några riktigt stora glädjeämnen. Det är dessa jag vill fokusera på i den här betraktelsen!

FÅR UTBILDA BARNMORSKOR

Det kanske allra största bland några mycket glädjande händelser var regeringens beslut att ge högskolan rätt att utfärda barnmorskeexamen. Att ansöka om en ny examensrätt är en ganska långdragen process. Beslutet kom i slutet av augusti

och då hade det gått tio månader sedan vi lämnade in vår ansökan. Dessutom hade det tagit nästan lika lång tid att ta fram alla dokument som skulle ingå i ansökan, inklusive utbildningsplan och kursplaner.

Hela processen kändes mycket positiv, allt ifrån jobbet med själva ansökan och lärosätesintervjuerna på dåvarande Högskoleverket till det slutliga glada beskedet när regeringen offentliggjorde beslutet. I ett pressmeddelande konstaterade de "att högskolan väl uppfyller kvalitetskraven för att få ge utbildningen". Det lilla ordet "väl", som visade att vi klarade ribban med god marginal, kändes som ljuv musik!

NYA SPECIALISTUTBILDNINGAR

Ytterligare ett glädjeämne var när regeringen efter år av utredningar äntligen tog beslutet att ändra examensordningen för specialistsjuksköterskeexamen, vilket gjorde att lärosätena kunde starta specialistutbildningar inom nya vårdområden. Vi på Sophiahemmet Högskola var väl förberedda.

Vi kunde direkt omvandla tre magisterprogram i omvårdnadsvetenskap till nya specialistsjuksköterskeprogram med inriktning mot akut-, hjärt- och

palliativ vård och startade dessa redan hösten 2013. Det betyder att ett ganska stort antal studenter som genomgått de nya programmen inom kort avlägger specialistsjuksköterskeexamen med de nya inriktningarna. Det blir ett historiskt tillfälle i Blå Hallen den 9 juni.

FLER PROFESSORER OCH DOCENTER

Det var också glädjande att under förra året kunna fatta beslut om kompetensbefordran för fyra av högskolans docenter till professorer och samtidigt anta två av våra mest meriterade lektorer som nya docenter. Dessutom fick högskolan en gästprofessor i högskolepedagogik. För Sophiahemmet Högskola, som nu har åtta professorer och fyra docenter, var detta en mycket välkommen förstärkning av den formella akademiska kompetensen!

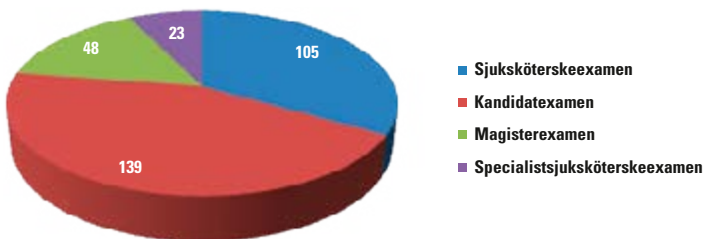
Jan Åke Lindgren
Rektor
Sophiahemmet Högskola

SOPHIAHEMMET HÖGSKOLA

	2013	2012
Antal helårsstudenter (reguljär högskoleutbildning)	474	454
varav grundnivå (sjuksköterskeprogrammet)	398	387
varav avancerad nivå (specialistsjuksköterskeprogram, påbyggnad)	76	67

	196	222
Antal helårsstudenter (uppdragsutbildning)		
varav grundnivå	139	164
varav avancerad nivå	57	58

AVLAGDA EXAMINA 2013





Fem nya professorer på högskolan

Det senaste decenniet har Sophiahemmet Högskola gått igenom en snabb utveckling på forskningsområdet. Som kronan på verket utnämndes fem nya professorer under 2013. Björn Fossum är en av dem.

– Forskningsverksamheten på Sophiahemmet Högskola har vuxit enormt de senaste åren. Den vetenskapliga produktionen var under 2013 massiv, ja nästan svår att överblicka, säger den nyutnämnda professorn inom omvårdnadsvetenskap, Björn Fossum som givetvis är glad över den nya titeln.

Att bli professor är en fjäder i hatten och inger både respekt och tyngd. Björn Fossum, som nu är en av högskolans totalt åtta professorer, hoppas också att titeln ska öka chansen till stora forskningsanslag i framtiden.

BEMÖTANDE INOM VÅRDEN

Björn Fossum har under hela sin karriär ägnat sig åt kommunikation, vårdssamtal och bemötande i hälso- och sjukvården. Hans meritlista inom forskningen är lång och idag hanterar han flera egna forskningsprojekt samtidigt som han handleder doktorander och undervisar vid högskolan. Att han värnar om och brinner för sitt område går inte att ta miste på.

– Jag hoppas att min professur kan öka fokus på god och empatisk kommunikation och bemötande inom vården. Jag drömmer om att kunna sätta en prislapp på vad ett dåligt bemötande kostar och kunna presentera vinsterna av vettig kommunikation, säger Björn Fossum.

Under hösten 2014 kommer de nya professorerna att installeras vid en så kallad Akademisk högtid.

NYA PROFESSORER PÅ SOPHIAHEMMET HÖGSKOLA:

Björn Fossum

Professor i omvårdnadsvetenskap

Unn-Britt Johansson

Professor i omvårdnadsvetenskap

Ulrika Kreicbergs

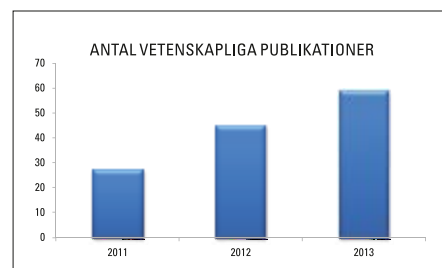
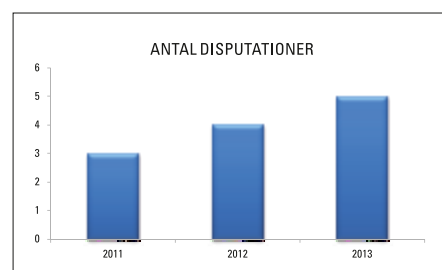
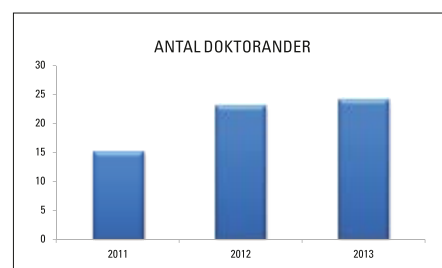
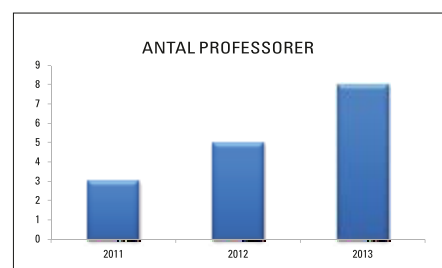
Professor i vårdvetenskap

Maria Kumlin

Professor i medicinsk vetenskap

Max Scheja

Gästprofessor i högskolepedagogik



Sophiahemmet startar barnmorskeutbildning

Sophiahemmet Högskola fick under 2013 tillstånd att utfärda examen för barnmorskor. Ett glädjande regeringsbeslut som innebär ett viktigt led i högskolans utveckling men också ett sätt för Sophiahemmet att ta sitt samhällsansvar.

– Vi vill gärna vara med och minska underskottet av barnmorskor. Kvinnors- och barns hälsa är ett prioriterat forsknings- och utbildningsområde för oss och vi har en gedigen kompetens med flera barnmorskor i lärarkåren, berättar Jan Åke Lindgren, rektor på Sophiahemmet Högskola.

Han är stolt över att regeringen följde Universitetskanslerämbetets utlåtande som slagit fast att högskolan väl uppfyller kvalitetskraven för att få bedriva utbildningen.

NÄRA TILL BB SOPHIA

Sophiahemmet Högskola ligger bara ett stenkast från

den nyöppnade förlossningskliniken BB Sophia. Något som skapar unika möjligheter för samverkan, inte minst när det gäller den verksamhetsförlagda delen av utbildningen.

– Närheten till BB Sophia gör oss mycket attraktiva. Den ger också nya och spännande möjligheter för samverkan när det gäller forskning och utveckling inom området, säger Jan Åke Lindgren.

Han berättar att högskolan kommer att satsa extra mycket på att förbereda de blivande barnmorskorna på situationer som kräver akut ingripande vid medicinska komplikationer. Allt för att de ska kunna agera på ett patientsäkert sätt i den framtida yrkesrollen som barnmorska.

Hösten 2014 startar barnmorskeutbildningen på Sophiahemmet Högskola med 24 studenter. På sikt kommer högskolan att examinera cirka 60 barnmorskor varje år.





Antalet studenter på de nya specialist-sjuksköterskeprogrammen:

Akutsjukvård	50
Hjärtsjukvård	35
Palliativ vård	35

3 nya specialistutbildningar för sjuksköterskor

Som första lärosäte i Sverige kunde Sophiahemmet Högskola under hösten 2013 starta tre helt nya specialistprogram för sjuksköterskor inom akut-, hjärt- och palliativ vård.

Bakgrunden till de nystartade utbildningarna är att det länge varit brist på specialistutbildade sjuksköterskor. I juni 2013 beslutade regeringen att underlätta för lärosätena att möta det uppdämda behovet. Detta genom att högskolorna själva fick tillstånd att utfärda sjuksköterskeexamen inom ett område (utöver de tidigare 11) som valts utifrån vårdens behov. När beslutet fattades var Sophiahemmet Högskola väl förberedd och sedan länge startklar med tre specialistutbildningar.

– Det här betyder att vi följer Drottning Sophias intention, det vill säga att erbjuda ”god och tidsenlig vård”. Att vi valt dessa tre områden är ingen slump utan ett sätt för oss att möta en stark efterfrågan av specialistkompetens inom akut-, hjärt- och palliativ vård, säger Ewa Englund, utbildningschef och studierektor för utbildning på avancerad nivå vid Sophiahemmet Högskola.

SPECIALISTKOMPETENS KRÄVS

Hon beskriver att både hjärtsjukvården och den palliativa vården behöver specialistutbildade sjuksköterskor som genom ett professionellt och personcentrerat förhållnings-sätt kan möta dessa stora patientgrupper på bästa sätt. Sjuksköterskor inom akutsjukvården uttrycker ofta att de efter sin grundutbildning har svårt att hantera de komplexa vårdssituationer som ofta uppstår. De har då sökt sig till vidareutbildningar inom anesthesi- eller intensivvård och sedan valt att fortsätta inom dessa områden. Det har medfört att akutklinikerna har blivit av med viktig kompetens

och tvingats nyanställa personal.

– Specialistutbildningen för akutsjuksköterskor kommer definitivt göra det lättare för klinikerna att behålla oss sjuksköterskor som dessutom blir bättre rustade för vår tuffa arbetsuppgift, säger Annica Gustavsson, student vid Sophiahemmet Högskola och sjuksköterska vid akut-mottagningen på Kungälv Sjukhus. I juni 2014 examineras hon som en av de första specialistutbildade akutsjuksköterskorna. Utbildningen har gjort henne tryggare på sin arbetsplats och de tidigare kunskapsluckorna har fyllts igen.

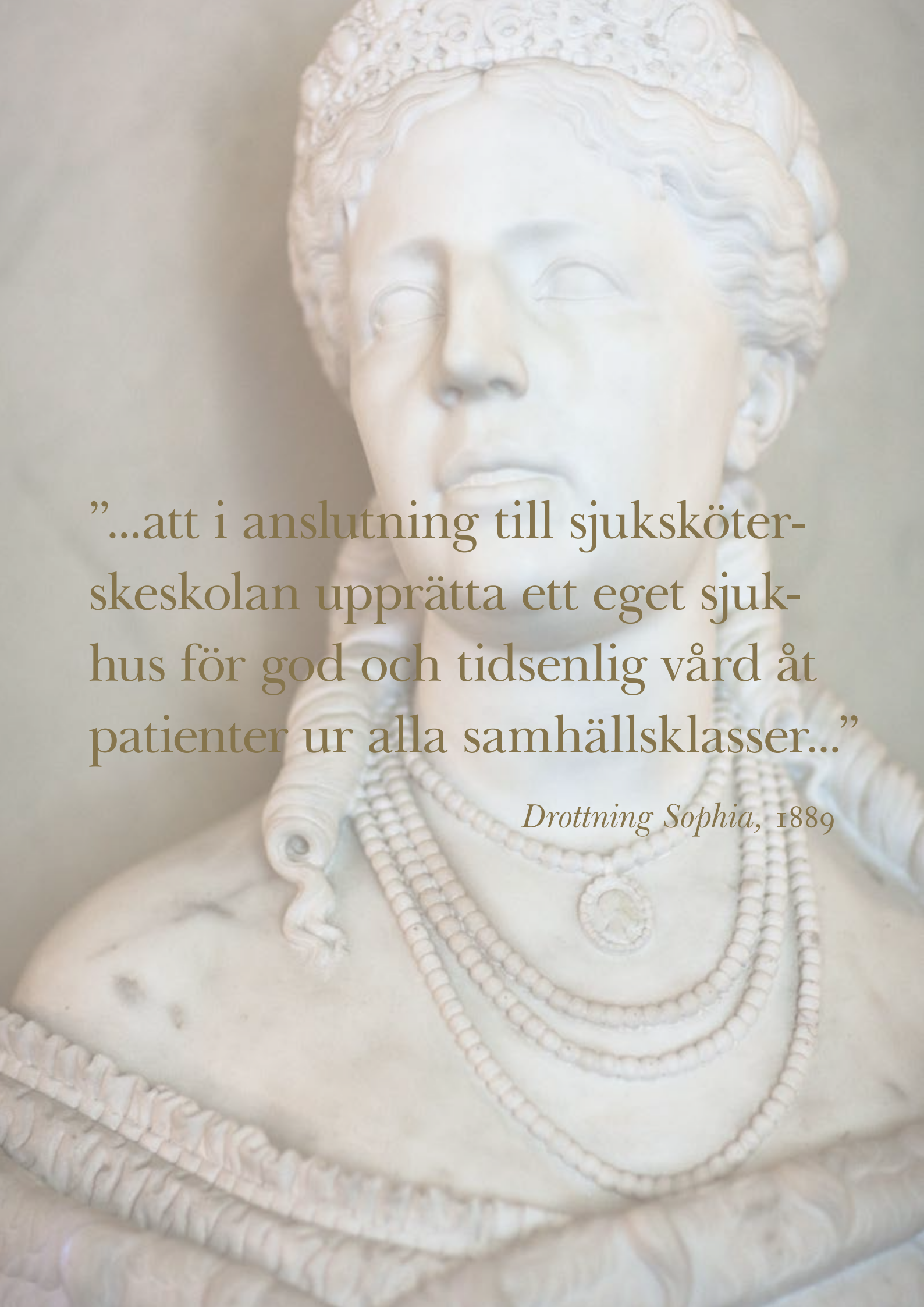
– Jag har lärt mig oerhört mycket och känner mig både mer professionell i mitt dagliga arbete och mer attraktiv på arbetsmarknaden, säger Annica Gustavsson som tror att utbildningen kommer att höja akutsjuksköterskornas status och ge större karriärmöjligheter.

HÖGSKOLAN FÅR HÖGSTA BETYG

Annica är en van student och har erfarenheter från fem olika högskolor i Sverige. Sophiahemmet Högskola håller, enligt henne, högst klass av dem alla och distansutbildningen är klanderfri:

– De slår alla med sin medicinska kompetens och sina uppdaterade och engagerade lärare som bemöter oss studenter på ett fantastiskt sätt. Ambitionsnivån och kvaliteten på utbildningen är mycket hög och lever till fullo upp till mina förväntningar, säger Annica Gustavsson.

För Ewa Englund och programteamen handlar arbetet nu om att vidareutveckla specialistprogrammen och se till att de även fortsättningsvis håller hög kvalitet och aktualitet. Nästa steg blir att sjsätta ett specialistprogram för diabetessjuksköterskor.



”...att i anslutning till sjuksköterskeskolan upprätta ett eget sjukhus för god och tidsenlig vård åt patienter ur alla samhällsklasser...”

Drottning Sophia, 1889

Hur Sophiahemmet är organiserat

Sophiahemmet är en ideell förening. Föreningen är så organiserad, att föreningsstämman väljer ett fullmäktige bestående av 32 personer.

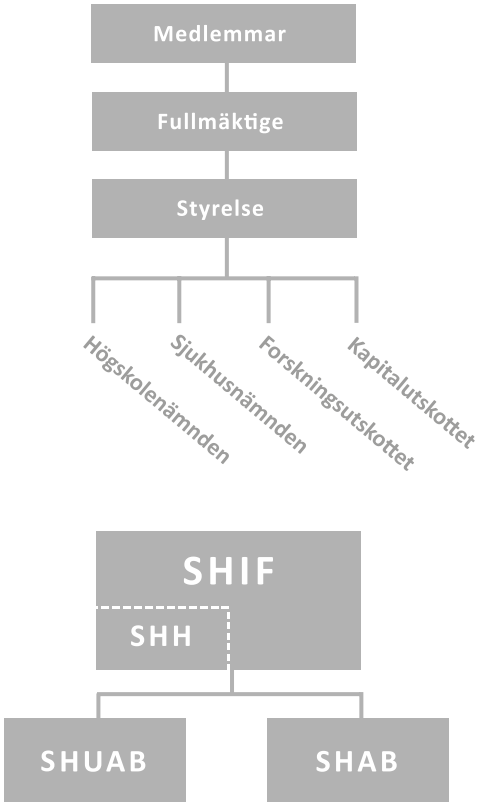
Fullmäktigemötet väljer styrelseledamöter förutom ordförande och ytterligare en ledamot som utnämns i ett särskilt förordnande från Hovstaterna. Dessa två personer ingår också i fullmäktige.

För att bereda frågor till styrelsen och för att kunna delegera vissa specifika uppgifter har fyra styrelseorgan inrättats: Högskolenämnden, Sjukhusnämnden, Forskningsutskottet och Kapitalutskottet. Styrelse-, nämnd- och utskottsarbetet sker efter fastställda arbetsordningar.

Sophiahemmet, ideell förening (SHIF) är moderorganisation i koncernen.

Utbildningen bedrivs inom ramen för SHIF i Sophiahemmet Högskola (SHH). Uppdragsutbildningen bedrivs genom det helägda dotterbolaget Sophiahemmet Uppdragsutbildning AB (SHUAB) som tillsammans utgör högskolan.

Sjukvården bedrivs genom det helägda dotterbolaget Sophiahemmet AB (SHAB) där verksamheten bedrivs i egen regi eller genom samverkande vårdgivare, som tillsammans utgör Sophiahemmet Sjukhus.



PERSONALSAMMANSÄTTNING I KONCERNEN SOPHIAHEMMET	2013	2012
Medelantalet anställda	270	255
Kvinnor	81%	81%
Män	19%	19%
REDOVISNING AV KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN		
Koncernledning och ledningsgrupper (ledande befattningshavare)		
Kvinnor	71%	68%
Män	29%	32%
Styrelsen		
Kvinnor	45%	43%
Män	55%	57%



2013 - ett bra år för kapitalförvaltningens placeringar

Med en ovanligt hög avkastning på 13 procent kunde Kapitalförvaltningen konstatera att 2013 var ett lyckosamt år. Pengarna kommer på lång sikt att leda till en större utdelning till Sophiahemmets mottagare.

Varje år delar Kapitalförvaltningen ut cirka 15 miljoner kronor till mottagare inom Sophiahemmets egna verksamheter. Pengarna är en del av avkastningen från den värdeportfölj på cirka 800 miljoner kronor som Kapitalförvaltningen handhar åt de 20-tal stiftelser som är knutna till eller stödjer Sophiahemmet.

– Kapitalförvaltningens arbete gör att vi varje år kan betala ut en stor summa pengar till våra verksamheter, säger Jan Lindman, ordförande i kapitalutskottet och ledamot i Sophiahemmets styrelse.

– Det har lett till en hel del utvecklingsarbete som annars inte hade varit möjligt. Mycket av den forskning som sker på Sophiahemmet Höskola och medicinsk utveckling inom vården finansieras av pengar från stiftelserna.

SÄKRA PLACERINGAR

Stiftelsernas medel förvaltas i Sophiahemmets Investeringsfond som bildades 2003 i ett samarbete mellan Sophia-

hemmet och Skandinaviska Enskilda Banken. Styrelsens kapitalutskott följer marknadsutvecklingen i nära samarbete med förvaltaren och diskuterar placeringarna med både interna och externa rådgivare.

Minst 40 procent av kapitalet investeras alltid i svenska räntebärande fonder. Övriga investeringar sker i svenska och utländska aktier och i andra värdepapper. Avkastningen sedan fonden bildades har varit över 100 procent.

– Förvaltningsstrategin är att ge en god avkastning med låg risk. Vi vill ha en trygg utveckling av kapitalet eftersom vår uppgift är att värna och skydda stiftelskapitalet även vid nedgångar, säger Jan Lindman.

2013 års goda avkastning ser han som ett resultat av gynnsamma förhållanden på marknaden. Det kommande året ser däremot inte lika ljus ut vilket innebär en försiktigare hållning framöver.

Fastighetsförvaltning i ständig utveckling

Under 2013 avslutades ett av Fastighetsförvaltningens största projekt på länge – BB Sophia. Det nybyggda huset blev därmed det tjugonde på området där samtliga byggnader ägs och förvaltas av Sophiahemmet.

– Arbetet med BB Sophia har varit spännande och intensivt. Slutresultatet har blivit ett hus av sin tid som i sin gestaltning smälter in väl med den övriga omgivningen. En stor utmaning som vi lyckats med, säger fastighetschef Per-Olov Ström.

Han ansvarar för det ständigt pågående och omfattande arbetet med fastighetsförvaltning som är en viktig del av Sophiahemmets verksamhet. Tjugo hus med lokalytor på ca 35 000 kvm och en ännu större tomt som arrenderas från Kungliga Djurgårdens Förvaltning kräver långsiktiga underhållsplaner och årliga detaljplaneringar. Många av byggnaderna är från sent 1800-tal och med årens lopp har antalet fastigheter blivit fler.

BB SOPHIA KRÄVANDE PROJEKT

Under 2013 var arbetet med BB Sophia det mest krävande projektet, men även fem andra verksamheter bytte lokaler som renoverades, moderniserades och anpassades till nya behov. Många av förbättringarna som löpande genomförs är helt avgörande för tillgängligheten och verksamheterna på Sophiahemmet.

– Fastighetsförvaltningen fyller en mycket viktig funktion. Eftersom vi är ägare av alla husen på området har vi också ett ansvar att de är i gott skick och ständigt anpassas efter de olika verksamheterna, säger Per-Olov Ström som också ansvarar för skötseln av parkområdet och vägarna.

Listan över Fastighetsförvaltningens arbete kan göras lång. Under det kommande året ska bland annat hissar handikappanpassas, yttertaksarbeten genomföras och allmänna ytor såsom trapphus och entrélösningar förbättras.



GENOMFÖRDA FÖRVALTNINGSARBETEN UNDER 2013:

- BB Sophia färdigställdes
- Nya lokaler till fem olika verksamheter
- Fem hissar renoverades
- Putsning av tegelfasader
- Underhåll av läkarmottagningar

Resultat- och balansräkning

Kassaflödesanalys

RESULTATRÄKNING (TSEK)	2013	2012	BALANSRÄKNING (TSEK)	2013-12-31	2012-12-31
VERKSAMHETSINTÄKTER			TILLGÅNGAR		
Anslag, bidrag och gåvor	72 670	72 615			
Försäljningsintäkter	273 747	258 536	ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		
Övriga intäkter	10 052	12 579	MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		
SUMMA VERKSAMHETSINTÄKTER	356 469	343 730	Byggnader	427 495	353 861
			Maskiner, inventarier och installationer	46 240	25 250
VERKSAMHETSKOSTNADER			FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	28 730	27 300
Externa kostnader	-154 394	-152 787	SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	502 465	406 411
Personalkostnader	-175 096	-164 619			
Avskrivningar	-21 613	-17 117	OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		
SUMMA VERKSAMHETSKOSTNADER	-351 103	-334 523	Kortfristiga fordringar	50 003	41 382
VERKSAMHETSRESULTAT	5 366	9 207	Kassa och bank	33 471	32 243
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	83 474	73 625
Resultat från värdepapper och fordringar	2 890	2 508			
Räntekostnader och liknande resultatposter	-6 381	-5 456	SUMMA TILLGÅNGAR	585 939	480 036
Summa resultat från finansiella investeringar	-3 491	-2 948	EGET KAPITAL OCH SKULDER (TSEK)		
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	1 875	6 259	Eget kapital	197 425	197 390
Skatt	-1 840	996	Avsättningar	3 171	1 338
ÅRETS RESULTAT	35	7 255	LÅNGFRISTIGA SKULDER		
			Skulder till kreditinstitut	305 025	187 615
			KORTFRISTIGA SKULDER	80 318	93 693
			SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	585 939	480 036

KASSAFLÖDESANALYS (TSEK)	2013	2012
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	22 050	23 052
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital	-21 996	13 592
Kassaflöde från den löpande verksamheten	54	36 644
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-116 236	-134 442
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	117 410	26 615
Årets kassaflöde	1 228	-71 183
Likvida medel vid årets början	32 243	103 426
Likvida medel vid årets slut	33 471	32 243

Koncernledning



PETER SEGER
Vd, koncernchef, sjukhuschef
Sophiahemmet
Född 1960
Anställd sedan 2004



JAN ÅKE LINDGREN
Rektor
Sophiahemmet Högskola
Född 1950
Anställd sedan 2000



ÅSA LARSSON
Verksamhetschef operation
och vård, bitr. sjukhuschef
Sophiahemmet Sjukhus
Född 1966
Anställd sedan 1999



HENRIETTE AHLZÉN
Ekonomichef
Sophiahemmet
Född 1964
Anställd sedan 2000



MARINA DYFVERMAN
Marknads- och kommunika-
tionschef Sophiahemmet
Född 1969
Anställd sedan 2008



EWA ENGLUND
Utbildningschef, studierektor
Sophiahemmet Högskola
Född 1956
Anställd sedan 2001



ANNA-KARIN FALK
HR-chef
Sophiahemmet
Född 1966
Anställd sedan 2013



ANN LUNDÉN FERNSTRÖM
Utbildningschef, studierektor
Sophiahemmet Högskola
Född 1955
Anställd sedan 2011



PETER MÖLLER
Chefläkare
Sophiahemmet Sjukhus
Född 1946
Anställd sedan 2002



Styrelse för Sophiahemmet, ideell förening



**PRINSESSAN CHRISTINA,
FRU MAGNUSON**
Hedersordförande
Född 1943
Utsedd till hedersordf. 1972



PER LUNDBERG
Styrelseordförande
Född 1943
Invald i styrelsen 2002
Utsedd till ordförande 2006



LOUISE ANKARCRONA
Född 1950
Invald 2010



PETER ASPELIN
Född 1944
Invald 2009



**BIRGITTA STYMNE
GÖRANSSON**
Född 1957
Invald 2013



ANNA JOSEPHSON
Född 1955
Invald 2006



LARS KIHLSSTRÖM
Född 1957
Invald 2009



JAN LINDMAN
Född 1957
Invald 2010



HANS WIBOM
Född 1949
Invald 2010



CECILIA DAUN WENNBORG
Född 1963
Invald 2011



Sophiahemmet, ideell förening

Box 5605, 114 86 Stockholm

www.sophiahemmet.se

Besök: Valhallavägen 91

Tel: 08 406 20 00

Årsberättelse 2013

Produktion: Marknadsavdelningen Sophiahemmet

Texter: Pia Hellsing

Foto: David Bicho, Nino Monastra, Izaac Stalhammar,
Pär Westergård samt bilder från Sophiahemmets arkiv

Tryck: Ineko